

ОБЩЕСТВО С ОГРАНИЧЕННОЙ ОТВЕТСТВЕННОСТЬЮ
«УЧЕБНЫЙ ЦЕНТР «КРЫМ»

УТВЕРЖДАЮ
Генеральный директор
ООО «УЧЕБНЫЙ ЦЕНТР «КРЫМ»
И.В. Алёхина
2025 г.



ДОПОЛНИТЕЛЬНАЯ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНАЯ ОБЩЕРАЗВИВАЮЩАЯ ПРОГРАММА
«Охрана труда руководителей и специалистов предприятия»

г. Симферополь – 2025

СОДЕРЖАНИЕ

1.	Пояснительная записка.....	3
2.	Цель реализации программы.....	4
3.	Планируемые результаты освоения программы.....	5
4.	Организационно-педагогические условия реализации программы.....	7
5.	Учебный план.....	7
6.	Календарный учебный график	11
7.	Рабочая программа учебных дисциплин.....	11
8.	Формы итоговой аттестации	42
9.	Перечень нормативно – правовых актов	42
10.	Оценочные материалы.....	47



КРЫМ

УЧЕБНЫЙ ЦЕНТР

Пояснительная записка

Данная программа разработана с целью организации обучения по вопросам охраны труда для руководителей и специалистов органов управления, учреждений и организаций здравоохранения в соответствии с Приказом Минтруда России от 12 февраля 2014 года № 96 (с последующими изменениями).

Программа учитывает требования статей Трудового кодекса Российской Федерации, Федерального закона от 24 июля 1998 года № 125-ФЗ «Об обязательном социальном страховании от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний», а также постановления Министерства труда и социального развития Российской Федерации и Министерства образования Российской Федерации от 24 декабря 2021 года № 2464 «О порядке обучения по охране труда и проверки знаний требований охраны труда». Кроме того, учитывается профессиональный стандарт, утвержденный приказом Минтруда России от 22 апреля 2021 года № 274н «Специалист в области охраны труда».

Основная цель реализации данной программы заключается в формировании и улучшении компетенций в области охраны труда, которые будут применяться в практической деятельности в сфере безопасности и охраны труда. Это направлено на обеспечение профилактических мер, способствующих снижению производственного травматизма и профессиональных заболеваний.

Программа предназначена для того, чтобы слушатели приобрели необходимые знания в области охраны труда, включая обучение и проверку знаний правил охраны труда, изучение основ охраны труда в Российской Федерации, стратегий безопасности труда и охраны здоровья, основ системы управления охраной труда, правил организации первой помощи, а также порядка проведения расследования несчастных случаев.

В ходе обучения по охране труда участники получают знания о базовых принципах охраны труда, основах управления охраной труда в организациях, а также по специфическим вопросам, связанным с соблюдением требований охраны труда и безопасностью производственной деятельности. Они также знакомятся с аспектами социальной защиты лиц, пострадавших в результате несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, а также осваивают навыки оказания первой помощи пострадавшим.

В ходе обучения по охране труда участники получают знания о базовых принципах охраны труда, основах управления охраной труда в организациях, а также по специфическим вопросам, связанным с соблюдением требований охраны труда и безопасностью производственной деятельности. Они также знакомятся с аспектами социальной защиты лиц, пострадавших в результате несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, а также осваивают навыки оказания первой помощи пострадавшим.

К числу слушателей относятся следующие категории работников:

- руководители организаций и их заместители, ответственные за охрану труда;
- руководители филиалов и их заместители, отвечающие за охрану труда;
- руководители структурных подразделений и их заместители, а также специалисты по охране труда;
- члены комитетов (комиссий) по охране труда и уполномоченные по охране труда;
- члены комиссий, занимающихся проверкой знаний требований охраны труда.

К участию в программе повышения квалификации допускаются следующие категории лиц:

- обладающие высшим образованием;
- обладающие средним профессиональным образованием;
- изучающие основную профессиональную образовательную программу высшего образования;
- изучающие основную профессиональную образовательную программу среднего профессионального образования.

По завершении курса осуществляется проверка знаний требований охраны труда для руководителей, специалистов и ИТР. Результаты этой проверки фиксируются в протоколе. Слушателям выдается выписка из протокола, подтверждающая результаты проверки.

Структура программы включает в себя следующие разделы:

- I. Цель реализации образовательной программы.
- II. Планируемые результаты обучения.
- III. Организационно-педагогические условия.
- IV. Учебный план.
- V. Календарный учебный график.
- VI. Рабочие программы учебных дисциплин (модулей).
- VII. Формы аттестации.
- VIII. Оценочные материалы.

I. Цель реализации образовательной программы

Данная программа направлена на получение слушателями необходимых знаний в области охраны труда, которые они смогут применять в своей практической деятельности в сфере безопасности и охраны труда. Основная цель заключается в обеспечении профилактических мер, направленных на снижение производственного травматизма и профессиональной заболеваемости.

Цель данной образовательной программы заключается в глубоком изучении обучающимися требований законодательных и нормативных актов в области охраны труда, с учетом особенностей конкретной отрасли. Программа направлена на обеспечение соблюдения этих требований, что является обязанностью обучаемых, а также на развитие их навыков самостоятельных действий и поведения, направленных на сохранение жизни каждого пострадавшего до прибытия спасательных служб.

2. Ожидаемые результаты освоения программы

По завершении обучения по охране труда участники получают знания о базовых принципах охраны труда, основах управления охраной труда в организациях, а также по специализированным вопросам обеспечения охраны труда и безопасности производственной деятельности. Кроме того, они ознакомятся с аспектами социальной защиты лиц, пострадавших от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний.

В ходе обучения руководители и специалисты приобретают теоретические знания, необходимые для:

- обеспечения условий труда на рабочем месте, соответствующих установленным нормативам; выявления опасных и вредных факторов природного, техногенного и антропогенного происхождения; разработки и внедрения технических и организационных мер, направленных на защиту работников от опасных и вредных факторов, а также негативных воздействий;
- определения видов, размеров, условий и порядка предоставления компенсаций для сотрудников, работающих в условиях, связанных с вредными и (или) опасными факторами труда.

В результате изучения программы студенты должны:

Знать:

- основы трудового законодательства;
- ключевые положения законодательства по охране труда и социальному страхованию в случае несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний;
- правовые, нормативно-технические и организационные основы охраны труда;
- анатомические и физиологические последствия воздействия опасных и вредных факторов производственной среды на человека, а также меры защиты от них;
- средства и методы обеспечения технической безопасности труда, а также устойчивости технических средств и технологических процессов.
- порядок расследования, оформления и учета несчастных случаев на производстве, а также случаев профессиональных заболеваний;
- организация социальной защиты работников, пострадавших на производстве;

- порядок предоставления компенсаций сотрудникам, работающим в условиях вредного и (или) опасного труда, а также обеспечение их средствами индивидуальной защиты;
- основные функции и полномочия органов государственного управления в области охраны труда, а также надзор и контроль за соблюдением законодательства в этой сфере;
- методы и порядок оценки опасностей и профессиональных рисков для работников;
- методы организации и управления охраной труда в подразделениях;
- правила оказания первой помощи пострадавшим;
- должностные обязанности, связанные с обеспечением охраны труда;
- типовые инструкции и правила по охране труда, а также другие требования, касающиеся охраны труда, противопожарной безопасности и санитарных норм, знание которых обязательно для выполнения работы;
- методы и приемы оказания первой помощи пострадавшим.

Уметь:

- Использовать нормативные и другие правовые документы, применять современные информационные технологии и системы в сфере охраны труда;
- Создавать условия для эффективной и безопасной работы;
- Разрабатывать требования по охране труда для конкретных видов производственной деятельности;
- Организовывать, руководить и проводить работы на рабочих местах и в производственных подразделениях, а также осуществлять контроль и технический надзор за выполнением работ.
- гарантировать использование безопасных методов и приемов при работе с оборудованием, инструментами, приспособлениями, машинами, механизмами и транспортными средствами;
- анализировать источники вредных и опасных факторов в производственной среде и процессе, эффективно использовать средства защиты;
- организовывать проведение специальной оценки условий труда;
- принимать самостоятельные решения для снижения вредных и опасных факторов на производстве;
- использовать современные информационные технологии и системы в сфере охраны труда;
- использовать методы выявления опасностей и оценки профессиональных рисков;
- подбирать способы выполнения работ, гарантирующие безопасные условия труда;
- осуществлять контроль за средствами индивидуальной защиты;
- организовывать рабочее пространство с безопасными условиями труда;
- принимать меры для предотвращения травм и ущерба здоровью;
- предоставлять первую помощь пострадавшим.

Профессиональные навыки:

1. Осваивать основные принципы политики организации в области обеспечения безопасности труда и уметь применять их в управлении организацией (отделами).
2. Обладать технологиями управления безопасностью труда сотрудников.
3. Знать нормативно-правовые акты в сфере охраны труда и экологической безопасности.
4. Понимать правовые основы государственного управления охраной труда и структуру соответствующих органов.
5. Осознавать ключевые обязанности и ответственность должностных лиц в отношении соблюдения норм трудового законодательства и охраны труда.
6. Уметь организовывать обучение по охране труда и проводить проверки знаний работников о требованиях охраны труда.
7. Управлять внутренней мотивацией сотрудников для обеспечения безопасных условий труда и соблюдения норм охраны труда.
8. Владеть методами оценки и прогнозирования профессиональных рисков.

9. Осваивать основы предотвращения и анализа производственного травматизма и профессиональных заболеваний.

10. Понимать принципы организации социальной защиты и основы оценки социально-экономической эффективности мероприятий по охране труда и здоровья сотрудников в компании.

11. Уметь анализировать рыночные и специфические риски, связанные с управлением персоналом, и использовать полученные данные для принятия управленческих решений.

4. Знать требования Федерального закона № 426 от 28.12.2013 года к комиссии, проводящей специальную оценку условий труда.

Общие компетенции:

1. Организовывать свою деятельность и управлять персоналом, выбирая стандартные методы и подходы для решения профессиональных задач, а также оценивать их эффективность и качество.

2. Принимать решения как в стандартных, так и в нестандартных ситуациях, принимая за них ответственность.

3. Искать и использовать информацию, необходимую для успешного выполнения профессиональных задач, а также для личного и профессионального роста.

4. Применять информационно-коммуникационные технологии в профессиональной деятельности.

5. Эффективно взаимодействовать с подчиненными, коллегами и клиентами.

3. Организационно-педагогические условия

Для реализации программы привлекаются высококвалифицированные преподаватели, обладающие соответствующим образованием и практическим опытом в области, связанной с образовательной программой. Материально-техническая база, доступная Образовательной организации, соответствует санитарным и техническим нормам и правилам, что позволяет проводить все виды учебных занятий, предусмотренных учебно-тематическими планами рабочих программ. Организационно-педагогические условия реализации программы направлены на достижение поставленных целей и ожидаемых результатов обучения.

Условия материально-технического обеспечения программы:

1. Учебная аудитория.
2. Компьютер для преподавателя с доступом в Интернет.
3. Проекционные материалы.
4. Доска и фломастеры.
5. Наглядные пособия (стенды, плакаты, оборудование).
6. Методические и дидактические материалы.
7. Робот-тренажер и манекен для практики оказания первой помощи.
8. Учебные фильмы, соответствующие учебной программе.
9. Презентации лекций.
10. СИЗы.

4. Учебный план

Учебный план включает в себя список учебных дисциплин (модулей), их трудоемкость, последовательность и распределение, а также виды аттестации.

Продолжительность курса составляет 56 часов.

Занятия проводятся по 8 часов в день.

Форма обучения: очная, заочная с элементами электронного обучения и дистанционных образовательных технологий.

Категория слушателей: руководители и специалисты.

№ п/п	Содержание (курсы, предметы)	Количество часов			Форма контроля
		всего	лекции	Практи- ческие занятия	
Модуль 1. Общие вопросы охраны труда и функционирования системы управления охраной труда					
1.	Основы охраны труда в Российской Федерации.	3	3	-	
1.1.	Основные понятия охраны труда	0,5	0,5	-	
1.2.	Нормативноправовые основы охраны труда	0,5	0,5	-	
1.3.	Обеспечение прав работников на охрану труда	0,5	0,5	-	
1.4.	Государственный контроль и надзор за соблюдением трудового законодательства	0,5	0,5	-	
1.5.	Социальное партнерство в сфере труда	1	1	-	
2.	Стратегия безопасности труда и охраны здоровья (раздел рекомендуется для изучения работодателями – руководителями организации)	3	3	-	
2.1.	Стратегия работодателя в области охраны труда.	0,5	0,5	-	
2.2.	Цели и задачи работодателя по достижению целей в области охраны труда.	0,5	0,5	-	
2.3.	Обязанности работодателя по обеспечению безопасных условий и охраны труда	0,5	0,5	-	
2.4.	Лидерство в области охраны труда	1	1	-	
2.5.	Мотивация работников на безопасный труд	0,5	0,5	-	
3.	Система управления охраной труда в организации. Обеспечение функционирования системы управления охраной труда в организации.	3	3	-	
3.1.	Обеспечение функционирования системы управления охраной труда в организации. Управление документами. Информирование работников об условиях и охране труда	0,5	0,5	-	
3.2.	Специальная оценка условий труда. Оценка и управление профессиональными рисками	0,5	0,5	-	
3.3.	Подготовка работников по охране труда. Обеспечение работников средствами индивидуальной защиты, смывающими и обезвреживающими средствами	0,5	0,5	-	
3.4.	Обеспечение гарантий и компенсаций работникам. Обеспечение наблюдения за состоянием здоровья работников	0,5	0,5	-	
3.5.	Обеспечение санитарнобытового обслуживания. Обеспечение оптимальных режимов труда и отдыха работников	0,5	0,5	-	
3.6.	Обеспечение безопасного выполнения подрядных работ. Обеспечение снабжения безопасной продукцией	0,5	0,5	-	
4.	Расследование и предупреждение несчастных случаев и профессиональных заболеваний.	4	-	4	

4.1.	Порядок расследования несчастных случаев. Обязательное социальное страхование работников от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний	2	-	2	
4.2.	Организация и проведение внутреннего аудита безопасности труда	2	-	2	
Промежуточная аттестация		1	1	-	Тести- вание
Модуль 2. Безопасные методы и приемы выполнения работ при воздействии вредных и (или) опасных производственных факторов, источников опасности, идентифицированных в рамках специальной оценки условий труда и оценки профессиональных рисков					
1.	Классификация опасностей. Идентификация вредных и (или) опасных производственных факторов на рабочем месте.	1	1	-	
2.	Оценка уровня профессионального риска выявленных (идентифицированных) опасностей.	1	1	-	
3.	Безопасные методы и приемы выполнения работ	4	2	2	
4.	Меры защиты от воздействия вредных и (или) опасных производственных факторов.	2	1	1	
5.	Средства индивидуальной защиты от воздействия вредных и (или) опасных производственных факторов.	2	1	1	
6.	Разработка мероприятий по снижению уровней профессиональных рисков.	1	1	-	
Промежуточная аттестация		2	2	-	Тести- вание
Модуль 3. Безопасные методы и приемы выполнения работ повышенной опасности, к которым предъявляются дополнительные требования в соответствии с нормативными правовыми актами, содержащими государственные нормативные требования охраны труда					
1.	Классификация опасностей. Идентификация вредных и (или) опасных производственных факторов на рабочем месте	1	1	-	
2.	Оценка уровня профессионального риска выявленных (идентифицированных) опасностей	1	1	-	
3.	Безопасные методы и приемы выполнения работ	3	2	1	
4.	Меры защиты от воздействия вредных и (или) опасных производственных факторов	2	1	1	
5.	Средства индивидуальной защиты от воздействия вредных и (или) опасных производственных факторов	2	1	1	
6.	Разработка мероприятий по снижению уровней профессиональных рисков	2	1	1	
Промежуточная аттестация		2	2	-	Тести- вание
Модуль 4. Использование (применение) средств индивидуальной защиты					
1.	Обучение по использованию (применению) средств индивидуальной защиты	1	1	-	
1.1.	Общие положения правил обучения по охране труда и проверки знания требований охраны труда	0,5	0,5	-	

1.2.	Организация и проведение обучения по использованию (применению) средств индивидуальной защиты	0,5	0,5	-	
2.	Правила обеспечения работников средствами индивидуальной защиты и смывающими и (или) обезвреживающими средствами	2	-	2	
2.1.	Обеспечение работников средствами индивидуальной защиты	0,25	-	0,25	
2.2.	Порядок выдачи и применения СИЗ	1	-	1	
2.3.	Проверка и хранение средств индивидуальной защиты	0,25	-	0,25	
2.4.	Обеспечение работников смывающими и (или) обезвреживающими средствами	0,25	-	0,25	
2.5.	Дезактивации СИЗ	0,25	-	0,25	
3.	Безопасность средств индивидуальной защиты	2	2	-	
3.1.	Типы и средства индивидуальной защиты	0,5	0,5	-	
3.2.	Классификация и идентификация средств индивидуальной защиты	0,5	0,5	-	
3.3.	Требования безопасности СИЗ	0,5	0,5	-	
3.4.	Подтверждение соответствия	0,25	0,25	-	
3.5.	Маркировка единым знаком обращения продукции на рынке государств – членов	0,25	0,25	-	
4.	Использование (применение) средств индивидуальной защиты	2	-	2	
4.1.	Спасатели фильтрующие	0,25	-	0,25	
4.2.	Противогазы	0,25	-	0,25	
4.3.	Респираторы	0,25	-	0,25	
4.4.	Страховочные средства	0,25	-	0,25	
4.5.	Средства защиты головы, лица	0,25	-	0,25	
4.6.	Средства защиты зрения	0,25	-	0,25	
4.7.	Спецодежда	0,25	-	0,25	
4.8.	Спецобувь	0,25	-	0,25	
1.	Организационно-правовые аспекты оказания первой помощи	1	1	-	
2.	Оказание первой помощи при отсутствии сознания, остановке дыхания и кровообращения	2	-	2	
3.	Оказание первой помощи при наружных кровотечениях и травмах	1	-	1	
4.	Оказание первой помощи при прочих состояниях	2	1	1	
	Итоговая аттестация	3	3	-	Тестирование
Итого:		56	36	20	

5. Календарный учебный график

Длительность курса: 56 учебных часов

Форма обучения: Очная и заочная с использованием электронного обучения и дистанционных образовательных технологий.

График занятий:

7 дней по 8 часов в день.

Расписание занятий по программе объемом 56 часов:

Неделя обучения	1	2	3	4	5	6	7	Итого часов
	Пн.	Вт.	Ср.	Чт.	Пт.	Сб.	Вс.	
1 неделя	8	8	8	8	8	-	-	40
2 неделя	8	8	-	-	-			16
Итого								56

6. Рабочие программы учебных дисциплин

Рабочие программы служат основой для определения содержания программы повышения квалификации. Они представлены в формате учебных планов по дисциплинам и содержат информацию о знаниях, навыках и опыте, необходимых для выполнения функций, соответствующих квалификационным требованиям.

Для удобства оценки логических связей между учебным содержанием и результатами обучения (развиваемыми компетенциями) тематическое содержание рабочих программ представлено в упрощённом виде.

Модуль 1. Общие вопросы охраны труда и функционирования системы управления охраной труда

Раздел 1. Основы охраны труда в Российской Федерации

1.1 Основные понятия охраны труда

Концепция устойчивости (гомеостаза) внутренней среды человеческого организма и его способности адаптироваться к изменяющимся внешним условиям. Негативное влияние различных факторов окружающей среды на организм человека. Определение здоровья, утомления, переутомления, болезни, травмы и смерти. Работоспособность человека.

Производственная среда и ее опасные и вредные факторы. Классификация факторов производственной среды. Нормирование этих факторов. Концепция порогового воздействия вредных факторов. Концепция беспорогового воздействия радиации. Понятия предельно допустимой концентрации (ПДК), предельно допустимого уровня (ПДУ), предельно допустимого значения (ПДЗ) и предельно допустимой дозы (ПДД). Трудовой процесс, его тяжесть и напряженность. Нормирование факторов, влияющих на трудовой процесс.

Классификация условий труда на основе гигиенических критериев. Оптимальные и приемлемые условия труда. Вредные и опасные условия труда. Безопасные условия труда.

Закономерные и случайные факторы воздействия условий труда на человеческий организм. Риски получения травм и развития заболеваний.

Наемный труд представляет собой социальные и трудовые отношения между работодателем и наемным работником. Предприниматель, организующий производство, нуждается в выполнении определенной производственной функции, что подразумевает его готовность исполнять обязанности работодателя. В свою очередь, работник должен обладать способностью выполнять трудовые функции и быть готовым к выполнению своих трудовых обязанностей. Важным аспектом является понятие трудоспособности и функционирование рынка труда.

Основные условия соглашения между работодателем и работником включают: способность работника лично выполнять необходимые трудовые функции и готовность следовать трудовому распорядку, а также готовность работодателя предоставить рабочие условия, соответствующие требованиям охраны труда, и своевременно выплачивать заработную плату, соответствующую установленным стандартам. Работник, в свою очередь, должен согласиться работать в тех условиях, которые предлагает работодатель. Эти аспекты определяют особенности трудовых отношений.

Понятие риска утраты трудоспособности работника связано с профессиональными рисками. Утрата трудоспособности представляет собой социальную угрозу как для отдельного человека, так и для общества в целом. Смерть работника приводит к утрате возможности нормального существования для его иждивенцев. Общество заинтересовано в снижении профессиональных рисков и создании безопасных условий труда для работников.

Понятие «охрана труда» охватывает меры, направленные на защиту работников от производственного травматизма и профессиональных заболеваний, а также на снижение их социальных последствий. Основная цель охраны труда заключается в предотвращении этих негативных явлений. Важными аспектами охраны труда являются её социальная и экономическая природа.

Основные принципы обеспечения охраны труда как системы мероприятий включают:

- 1) меры, необходимые для сохранения жизни, здоровья и трудоспособности работников в процессе их трудовой деятельности;
- 2) гарантии защиты прав работников на труд в условиях, соответствующих стандартам охраны труда;
- 3) установление и выплата компенсаций за выполнение тяжелых работ и работ в условиях, признанных вредными и (или) опасными;
- 4) социальное страхование работников от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний;
- 5) медицинскую, социальную и профессиональную реабилитацию работников, пострадавших в результате несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний.

Экономический механизм и финансовая поддержка системы управления охраной труда. Финансирование мероприятий, направленных на создание безопасных условий труда и улучшение охраны труда. Структура расходов на мероприятия в области охраны труда. Оценка экономической эффективности мероприятий по охране труда. Понятие предотвращенного ущерба, а также прямых и косвенных убытков.

1.2. Правовые основы охраны труда

Нормативные требования в области охраны труда. Применение этих требований для регулирования социально-трудовых отношений. Обязательность их соблюдения.

Нормативные документы, содержащие требования по охране труда.

Международные и европейские стандарты и нормы. Нормативы Евразийского экономического союза.

Национальные и межгосударственные стандарты (ГОСТ), санитарные правила и нормы (СанПиН), строительные нормы и правила (СНиП), своды правил (СП), правила охраны труда (ПОТ), правила безопасности (ПБ), руководящие документы (РД), методические указания (МУ) и другие нормативные акты, регулирующие национальное законодательство.

1.3. Гарантия прав работников в области охраны труда

Общие сведения о праве и правовых нормах: законы, подзаконные акты, международные соглашения и судебные решения. Классификация прав. Гражданское право. Трудовое право. Охрана труда как составная часть трудового права.

Правовые источники охраны труда включают: Конституцию, Трудовой кодекс, другие законы, постановления правительства, нормативные правовые акты органов исполнительной власти, акты местного самоуправления и локальные нормативные акты работодателя, содержащие нормы трудового права.

Международные трудовые стандарты, установленные Международной организацией труда, регулируют трудовые отношения в области охраны труда. Ключевые принципы, относящиеся к трудовым вопросам, включают понятие принудительного труда и его запрещение. Трудовой договор между работником и работодателем является основой их правовых отношений.

Содержание трудового договора включает в себя трудовую функцию работника, а также особенности этих функций. Работник обязан лично выполнять свои трудовые обязанности и подчиняться внутреннему трудовому распорядку, установленному работодателем. Работодатель, в свою очередь, обязан предоставить работу, обеспечить условия труда, соответствующие требованиям охраны труда, а также своевременно выплачивать заработную плату.

Правила внутреннего трудового распорядка и их цели. Характерные черты формирования правил внутреннего трудового распорядка. Дисциплина на рабочем месте.

Различия между трудовым договором и гражданско-правовыми договорами.

Основные аспекты государственной политики в сфере охраны труда: права и гарантии работников на труд в условиях, соответствующих стандартам охраны труда.

Специфика регулирования труда совместителей, надомников и работников, трудящихся вахтовым методом. Особенности регулирования труда работников транспортной сферы. Специфика регулирования труда граждан иностранных государств.

Особенности регулирования труда женщин, а также работников, имеющих несовершеннолетних детей или ухаживающих за больными членами семьи.

Специфика регулирования труда лиц младше 18 лет.

Нормативные акты смежных с трудовым правом отраслей, касающиеся обеспечения безопасности и охраны здоровья работников при выполнении трудовых обязанностей перед работодателем, а также соблюдения законодательства о труде и охране труда, безопасности производственной деятельности.

Гражданский кодекс, регулирующий вопросы возмещения ущерба, причиненного в результате производственных несчастных случаев или профессиональных заболеваний.

Уголовный кодекс, касающийся уголовной ответственности за несоблюдение норм охраны труда.

Кодекс об административных правонарушениях, который определяет административную ответственность за нарушения требований охраны труда.

Законодательные и другие нормативные акты, касающиеся социального страхования от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний.

Законодательство, регуливающее санитарно-эпидемиологическое благополучие граждан, включая работников.

Законы, касающиеся технического регулирования, а также промышленной, радиационной и пожарной безопасности, и другие нормативные акты, связанные с безопасностью, в рамках национального законодательства. Налоговый кодекс в части, относящейся к учету расходов на создание безопасных условий труда и улучшение охраны труда.

1.4. Государственный контроль и надзор за соблюдением трудового законодательства

Правовые основы и ключевые методы государственного регулирования деятельности субъектов права в условиях рыночной экономики. Нормотворческая деятельность, контроль за правоприменительной практикой, организация рынка социально значимых услуг. Использование административных, рыночных (экономических – налоги, тарифы и технических – сертификация, лицензирование, аккредитация, аттестация) и социально-психологических методов управления (звания, награды, конкурсы). Государственное регулирование деятельности субъектов права в области охраны труда и безопасности на производстве.

Структура органов государственного управления в сфере охраны труда.

Функции и полномочия правительства, исполнительных органов власти и местного самоуправления в области охраны труда.

Органы государственного надзора и контроля за соблюдением трудового законодательства и других нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права. Роль прокуратуры в системе государственного надзора и контроля. Государственные инспекции и их функции, а также специализированные инспекции.

Права государственного инспектора.

Органы, занимающиеся социальным страхованием от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний.

Организация общественного контроля.

1.5. Социальное партнерство в области труда

Работники как активные участники управления охраной труда. Определение термина «культура охраны труда». Поведенческие стили работников и их внутренняя мотивация к соблюдению норм охраны труда. Создание системы поощрений за безаварийную работу.

Проведение соревнований на лучшее рабочее место в сфере охраны труда. Организация корпоративного Дня охраны труда. Участие в мероприятиях Всемирного дня охраны труда, который ежегодно отмечается 28 апреля под эгидой Международной организации труда.

Организация информирования сотрудников по вопросам охраны труда и вовлечение их в управление этой сферой. Представители работников по охране труда являются ключевым элементом участия сотрудников в управлении охраной труда. Важные аспекты работы представителей по охране труда включают их основные задачи и права, а также порядок взаимодействия с руководством и специалистами организации-работодателя.

Организация деятельности комитета (комиссии) по охране труда включает в себя ключевые задачи, права и функции данного органа. Также важен порядок взаимодействия с руководством и специалистами работодателя.

Необходимо обеспечить реализацию общественного контроля на уровне работодателя.

Создание правовой основы для эффективной организации охраны труда возможно через заключение коллективного договора и соглашения по охране труда.

Раздел 2. Стратегия обеспечения безопасности труда и охраны здоровья

2.1. Подход работодателя к вопросам охраны труда. Цели и задачи, которые ставит перед собой работодатель для достижения результатов в сфере охраны труда. Обязанности работодателя по созданию безопасных условий труда и охраны здоровья работников.

Системы организации труда по охране труда (СОРОТ) и системы управления охраной труда (СУОТ) играют важную роль в современных условиях. Требования к повышению эффективности производства и глобализации экономики способствуют стандартизации систем управления охраной труда и безопасностью на производстве. Сертификация таких систем служит инструментом для публичного признания успешности стандартизированного подхода к управлению охраной труда и безопасностью. Важным аспектом являются правовые основы, регулирующие стандартизацию и сертификацию в области охраны труда.

Существуют общие понятия, касающиеся современных систем управления качеством, охраной окружающей среды, охраной труда и промышленной безопасностью. В этом контексте важными являются стандарты Международной организации по стандартизации (ISO) серий 9000, 14000 и 45001, а также рекомендации Международной организации труда и межгосударственные стандарты.

2.2. Лидерство в сфере охраны труда

Классификация сотрудников в зависимости от их трудовых обязанностей. Роль руководителей и особенности их управленческих функций. Специалисты и их функции в управлении. Сотрудники, не задействованные в управлении.

Описание системы формирования и развития лидерских качеств в сфере охраны труда. Особенности лидерства. Обзор процесса формирования и развития лидерских навыков. Критерии оценки лидерства. Способы формирования и развития лидерских качеств.

2.3. Мотивация сотрудников к безопасному труду

Сотрудники как активные участники управления охраной труда. Определение понятия «культура охраны труда». Поведенческие стили работников и их внутренняя мотивация к соблюдению норм охраны труда. Разработка системы поощрений за безаварийную работу. Проведение соревнований на лучшее рабочее место в области охраны труда. Организация корпоративного Дня охраны труда. Участие в мероприятиях Всемирного дня охраны труда, который ежегодно отмечается 28 апреля под эгидой Международной организации труда.

Организация информирования сотрудников по вопросам охраны труда и вовлечение их в управление этой сферой. Представители работников по охране труда являются ключевым элементом участия сотрудников в управлении охраной труда. Важные аспекты работы представителей по охране труда включают их основные задачи и права, а также порядок взаимодействия с руководством и специалистами организации-работодателя.

Организация работы комитета (комиссии) по охране труда включает в себя определение основных задач, прав и функций данного органа, а также установление порядка взаимодействия с руководством и специалистами работодателя.

Важным аспектом является реализация общественного контроля на уровне работодателя.

Необходимо создать правовую основу для эффективной организации охраны труда, используя коллективный договор и соглашение по охране труда.

Следует также рассмотреть понятие микроповреждений (микротравм) и основания для их регистрации, а также анализ обстоятельств и причин, приведших к их возникновению.

Важно установить порядок учета и анализа этих обстоятельств и причин, а также предоставить рекомендации по учету микроповреждений (микротравм).

Раздел 3. Система управления охраной труда в организации

3.1. Обеспечение работы системы управления охраной труда в организации

Примерная структура и содержание ключевых документов системы управления охраной труда (СУОТ) включает в себя:

- политику организации в области охраны труда;
- цели и задачи корпоративного управления охраной труда;
- идентификацию и оценку рисков;
- организационные структуры и распределение ответственности среди сотрудников;
- обучение, информирование и повышение квалификации персонала;
- взаимосвязи, взаимодействие и обмен информацией;
- документацию и управление документами;
- подготовленность к действиям в экстренных ситуациях;
- сотрудничество с подрядчиками;
- контроль: мониторинг и измерение ключевых показателей;
- отчетность и ее анализ;
- аудит работы СУОТ;
- оценка эффективности СУОТ со стороны руководства;
- реализация корректирующих мероприятий;
- процедуры постоянного улучшения охраны труда.

Особенности разработки и функционирования корпоративных систем управления охраной труда и промышленной безопасности.

3.2. Управление документами. Информирование сотрудников о условиях труда и охране труда

Цель документирования в области охраны труда.

Основные виды документации:

1) Установительные и распорядительно-организационные документы (локальные нормативные акты работодателя: приказы, положения, распоряжения, инструкции, регламенты, правила, программы и т.д.);

2) Документы фиксирующего и учетного характера (записи о мероприятиях, событиях и фактах, связанных с охраной труда, а также информация об инцидентах, несчастных случаях, острых и хронических заболеваниях, включая случаи, требующие квалифицированной оценки на предмет их профессионального характера).

3) информационно-коммуникационные аспекты (информирование, переписка, предписания контролирующих органов, отчетность).

Работодатель использует нормативно-правовые и нормативно-технические акты, которые содержат государственные требования в области охраны труда.

Локальные нормативные акты работодателя, включающие нормы трудового права и требования охраны труда, регулируют соблюдение работниками норм охраны труда и выполнение работодателем государственных требований в этой области.

Понятие «записи данных». Документальная фиксация проведения инструктажей, обучения по охране труда, медицинских осмотров, выдачи средств индивидуальной защиты и т.д. Документирование расследования несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний.

3.3. Специальная оценка условий труда

Осуществление оценки соответствия трудовых процессов требованиям нормативных актов в области охраны труда. Определение целей и методов оценки соответствия.

3.4. Оценка и управление профессиональными рисками

Основные аспекты обеспечения безопасности. Профессиональный риск как показатель уровня безопасности.

Идентификация угроз и оценка рисков. Способы оценки уровня профессионального риска.

Ключевые принципы управления рисками: принцип предотвращения негативных событий и принцип снижения последствий неблагоприятных ситуаций. Деятельность ООО «Юпитер» по устранению, минимизации и управлению профессиональными рисками.

3.5. Обучение сотрудников в области охраны труда

Связь между квалификацией сотрудников в сфере охраны труда и безопасности производства и их выполнением трудовых обязанностей. Наблюдается тенденция к совмещению профессий и универсализации трудовых функций работников.

Работодатель обязан обучать сотрудников безопасным методам и приемам выполнения работ, проводить инструктажи по охране труда, организовывать стажировки на рабочем месте и проверять знания требований охраны труда.

Работники обязаны проходить обучение безопасным методам и приемам выполнения работ в области охраны труда, участвовать в инструктажах по охране труда, проходить стажировку на рабочем месте и проверку знаний требований охраны труда. Также необходимо организовать обучение по охране труда и проверку знаний требований охраны труда для руководителей и специалистов.

Организация процесса обучения по охране труда и проверки знаний работников рабочих профессий и младшего обслуживающего персонала в области охраны труда. Разнообразие и содержание инструктажей по охране труда для сотрудников. Процедура разработки, согласования и утверждения программ инструктажа по охране труда.

3.6. Обеспечение сотрудников средствами индивидуальной защиты, а также смывающими и обезвреживающими средствами

Значение и место средств индивидуальной защиты в системе профилактических мероприятий, направленных на предотвращение травматизма и профессиональных заболеваний среди работников.

Классификация средств индивидуальной защиты и предъявляемые к ним требования. Стандартные отраслевые нормы по бесплатной выдаче работникам специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты.

Основные виды средств индивидуальной защиты: каски, защитные очки, перчатки и специальная обувь.

Работодатель обязан обеспечивать работников средствами индивидуальной защиты. Это включает порядок предоставления специальной одежды, обуви и других средств защиты, а также организацию их хранения, стирки, химической сушки, ремонта и других сопутствующих услуг.

Также необходимо установить порядок обеспечения дежурными средствами индивидуальной защиты, а также теплой специальной одеждой и обувью. Важно организовать учет и контроль за выдачей средств индивидуальной защиты работникам.

Обязанности работников по правильному применению средств индивидуальной защиты.

3.7. Гарантии и компенсации для работников

Определение понятий вреда, причинения вреда, лица, причинившего вред, и возмещения вреда в рамках гражданского права. Взаимодействие с третьими лицами. Ответственность юридических лиц или физических лиц за ущерб, причиненный их работниками. Ответственность за ущерб, возникающий в результате деятельности, представляющей повышенную опасность для

окружающих. Объем и характер возмещения ущерба, связанного с повреждением здоровья. Материальный и моральный ущерб. Условия для возмещения ущерба. Способы и размеры компенсации морального ущерба. Обязанность работодателя компенсировать моральный ущерб.

3.8. Обеспечение мониторинга состояния здоровья сотрудников

Создание многоуровневой системы внутреннего (корпоративного) контроля на производстве. Организация обсуждения вопросов охраны труда со стороны руководителей. Оформление организационных мероприятий в виде локальных нормативных актов работодателя.

3.9. Обеспечение санитарно-бытового обслуживания

Санитарно-бытовое обслуживание сотрудников должно соответствовать требованиям охраны труда. Необходимо соблюдать установленные нормы для оборудования санитарно-бытовых помещений, зон для приема пищи, комнат для отдыха в рабочее время и психологической разгрузки, а также организовать посты для оказания первой помощи и обеспечить аптечки для этой цели.

Работодатель обязан организовать транспортировку работников, пострадавших в результате производственных несчастных случаев или профессиональных заболеваний, в медицинские учреждения или к месту их жительства, а также по другим медицинским показаниям.

Система организационно-технических, санитарно-гигиенических и других мероприятий должна обеспечивать безопасные условия труда и безопасность производственной деятельности.

3.10. Обеспечение оптимальных режимов труда и отдыха сотрудников.

Режим рабочего времени и время отдыха. Длительность рабочей недели, продолжительность ежедневной работы (смены), время начала и окончания рабочего дня, время перерывов, количество смен в сутки, чередование рабочих и выходных дней. Сменный график работы. Ограничения на сверхурочную работу. Виды времени отдыха. Перерывы для отдыха и питания. Длительность непрерывного отдыха в течение недели. Ежегодные оплачиваемые отпуска и их продолжительность. Дополнительные ежегодные оплачиваемые отпуска.

3.11. Гарантия безопасного выполнения подрядных работ. Обеспечение поставок безопасной продукции.

Сотрудничество с подрядчиками. Эргономические стандарты для рабочих мест в положении «сидя» и «стоя». Безопасность оборудования, оснастки, инструментов, сырья и материалов, а также готовой продукции, находящихся на рабочем месте.

Раздел 4. Исследование и предотвращение несчастных случаев и профессиональных заболеваний

4.1. Процедура расследования несчастных случаев

Анализ причин производственных травм и их классификация. Определение категории несчастных случаев на производстве. Процедура передачи информации о произошедших инцидентах. Первостепенные меры, принимаемые в ответ на них. Создание комиссии для проведения расследования.

Документирование материалов расследования. Процедура представления информации о несчастных случаях на производстве. Разработка обобщенных причин исследуемых инцидентов и профилактических мероприятий для предотвращения подобных происшествий в будущем.

4.2. Обязательное социальное страхование работников от производственных травм и профессиональных заболеваний

Право работников на социальное страхование от производственных травм и профессиональных заболеваний. Обязанность работодателя по организации социального страхования от таких случаев.

Страховые тарифы и взносы. Класс профессионального риска и соответствующий страховой тариф для работодателей, чья деятельность связана с сельским хозяйством.

Обеспечение социального страхования и порядок его получения.

4.3. Организация и реализация внутреннего аудита по безопасности труда.

Оформление результатов многоуровневого контроля в области охраны труда. Фиксация результатов оценки условий труда.

Документы, отражающие информационное взаимодействие работодателя с подразделениями, внешними организациями, а также с органами управления, надзора и контроля.

Отчетность и формы отчетных документов в сфере охраны труда. Организация документооборота.

Модуль 2. Безопасные методы и приемы выполнения работ при воздействии вредных и/или опасных производственных факторов, а также источников опасности, выявленных в процессе специальной оценки условий труда и оценки профессиональных рисков.

Тема 1. Классификация опасностей. Определение вредных и (или) опасных производственных факторов на рабочем месте.

Классификация опасностей. Профессиональные риски в системе управления охраной труда.

Выявление опасностей. Классификация опасностей в зависимости от видов профессиональной деятельности работников с учетом наличия вредных (опасных) производственных факторов. Классификация опасностей по причинам их возникновения на рабочих местах (рабочих зонах), в процессе выполнения работ, а также в условиях нештатных (аварийных) ситуаций. Классификация опасностей по опасным событиям, возникающим в результате воздействия этих опасностей (профессиональные заболевания, травмы), представлена в Примерном перечне опасностей и мер по их управлению в рамках системы управления охраной труда.

Физические риски. Электрические риски (электрический ток, шаговое и наведенное напряжение). Радиационные риски, возникающие при воздействии природных и техногенных источников ионизирующего излучения. Радиационные риски, связанные с недостаточными мерами защиты от воздействия этих источников. Шум и вибрация, возникающие при работе машин, механизмов, ударного инструмента, металлорежущих и обрабатывающих станков, шлифовального оборудования и транспортных средств, особенно в условиях отсутствия средств защиты.

Механические риски, связанные с подвижными частями машин и оборудования, могут приводить к ударам, порезам, проколам, уколам, затягиваниям, наматываниям и абразивным повреждениям. Гравитационные риски возникают из-за падения людей или предметов с высоты, что может происходить при недостаточном закреплении или отсутствии ограждений. Пожар может возникнуть в результате химических реакций веществ, вызванных нарушением требований охраны труда и пожарной безопасности, например, при проведении огневых работ, курении, искрах от оборудования и инструментов, а также из-за неисправностей технологического и электрического оборудования.

Эргономическая угроза. Игнорирование норм охраны труда, касающихся обеспечения допустимых уровней тяжести и напряженности рабочего процесса, а также недостаточная реализация защитных (профилактических) мер при их превышении, в сочетании с несоответствием рабочего места физическим характеристикам работника.

Химические риски. Химические вещества, обладающие опасными характеристиками (взрывоопасные, окисляющие, легковоспламеняющиеся, токсичные, способствующие коррозии, раздражающие, повышающие чувствительность, канцерогенные, мутагенные).

Природные угрозы. Опасности, связанные с окружающей природной средой. Влияние порывов ветра, приводящее к смещению, колебаниям и свободному вращению оборудования и его компонентов, а также к падению (разрушению) зданий, сооружений и техники. Неустойчивость людей и оборудования, возникающая из-за порывов ветра при работе на высоте, скользкие поверхности и покрытия, образованные льдом и снегом, особенно на высоте, удары молний, которые могут вызвать разрушение объектов, повреждение машин и оборудования, а также травмы людей. Прямое воздействие солнечного лучистого тепла и влияние низких или высоких температур воздуха.

Биологическая угроза. Бактерии, грибы, патогенные микроорганизмы, гельминты, кровососущие насекомые, грызуны, а также дикие и бродячие животные. Возможные травмы: удары, раздавливания, ранения и укусы, причиняемые как домашними, так и дикими животными, рыбами и членистоногими. Заболевания (отравления), возникающие в результате контакта с ядовитыми растениями, животными, рыбами, пресмыкающимися, насекомыми и земноводными, могут также быть следствием несоблюдения норм охраны труда и/или отсутствия средств индивидуальной защиты.

Объекты, в которых могут возникать опасности: здания и сооружения, машины и оборудование, а также территория.

Тема 2. Оценка уровня профессионального риска выявленных опасностей.

Основные понятия обеспечения безопасности. Профессиональный риск как показатель уровня безопасности. Частота и серьезность неблагоприятных событий. Абсолютная безопасность. Понятия допустимого и недопустимого уровней профессионального риска.

Идентификация опасностей и оценка рисков. Оценка уровня профессионального риска.

Ключевые принципы управления рисками: принцип предотвращения неблагоприятных событий и принцип минимизации их последствий. Мероприятия, направленные на устранение, снижение и управление профессиональными рисками.

Тема 3. Безопасные методы и приемы выполнения работ.

Действия работника перед началом работы. Ограничения, которые необходимо учитывать перед началом выполнения задач. Нарушения норм безопасности, при которых выполнение работ запрещено. Требования к безопасности, касающиеся оборудования, инструментов и приспособлений, используемых в процессе работы. Запрет на использование неисправного инструмента, оборудования и приспособлений. Правила, которые необходимо соблюдать в ходе выполнения работ. Необходимость выполнения всех операций в соответствии с производственной инструкцией, технической и технологической документацией, а также инструкциями по эксплуатации оборудования.

Требования безопасности при выполнении служебных обязанностей. Правила охраны труда, которые необходимо соблюдать до начала работы, в процессе работы, после завершения работы, а также в случае возникновения неисправностей или аварийных ситуаций.

Инструкции по передвижению в помещениях, коридорах, на лестничных маршах, а также на складах и территории организации. Порядок использования установленных проходов. Запрещается загромождать проходы к пультам управления, рубильникам, путям эвакуации и другим проходам, а также материалами, оборудованием, инструментами и приспособлениями.

Требования к безопасности при нахождении и выполнении работ на производственных участках и территории компании. Знаки безопасности, предупреждающие надписи и плакаты в опасных зонах выполнения работ. Меры предосторожности при передвижении по территории организации, а также в производственных, складских и административных помещениях. Особые меры предосторожности при перемещении в зонах погрузочно-разгрузочных работ и в зонах движения транспортных средств на территории компании.

Тема 4. Меры по защите от воздействия вредных и (или) опасных производственных факторов

Средства для нормализации воздушной среды в производственных помещениях и на рабочих местах включают устройства, которые обеспечивают поддержание установленного уровня барометрического давления, вентиляцию и очистку воздуха, кондиционирование, локализацию вредных факторов, отопление, автоматический контроль и сигнализацию, а также дезодорацию воздуха. Средства для нормализации освещения в производственных помещениях и на рабочих местах включают осветительные приборы, световые проемы, светозащитные устройства и светофильтры.

Средства защиты от повышенного уровня ионизирующих излучений включают в себя: оградительные устройства, предупредительные системы, герметизирующие конструкции, защитные покрытия, а также устройства для улавливания и очистки воздуха и жидкостей. К ним также относятся средства дезактивации, автоматические контрольные устройства, системы дистанционного управления, а также меры защиты при транспортировке и временном хранении радиоактивных материалов. Необходимо учитывать знаки безопасности и емкости для радиоактивных отходов.

Средства защиты от повышенного уровня инфракрасного излучения включают оградительные, герметизирующие, теплоизолирующие, вентиляционные системы, а также устройства автоматического контроля и сигнализации и системы дистанционного управления. Также предусмотрены знаки безопасности. Для защиты от повышенного или пониженного уровня

ультрафиолетового излучения используются оградительные средства, системы вентиляции, устройства автоматического контроля и сигнализации, а также системы дистанционного управления. Также имеются знаки безопасности.

Средства защиты от высоких уровней электромагнитных излучений включают в себя оградительные конструкции, защитные покрытия, герметизирующие устройства, системы автоматического контроля и сигнализации, а также устройства для дистанционного управления. Также используются знаки безопасности. Для защиты от повышенной напряженности магнитных и электрических полей применяются оградительные устройства, защитные заземления, изолирующие устройства и покрытия. Также используются знаки безопасности.

Средства защиты от повышенного уровня лазерного излучения включают в себя оградительные устройства, предохранительные системы, устройства для автоматического контроля и сигнализации, системы дистанционного управления, а также знаки безопасности. Для защиты от повышенного уровня шума применяются оградительные конструкции, звукоизолирующие и звукопоглощающие материалы, шумоглушители, а также устройства автоматического контроля и сигнализации и системы дистанционного управления.

Средства защиты от повышенного уровня вибрации включают оградительные, виброизолирующие, виброгасящие и вибропоглощающие устройства, а также системы автоматического контроля и сигнализации и средства дистанционного управления.

Для защиты от повышенного уровня ультразвука применяются оградительные, звукоизолирующие и звукопоглощающие устройства, а также системы автоматического контроля и сигнализации и средства дистанционного управления. Средства защиты от повышенного уровня инфразвуковых колебаний включают оградительные устройства и знаки безопасности.

Средства защиты от электрического тока включают: оградительные устройства, системы автоматического контроля и сигнализации, изолирующие устройства и покрытия, системы защитного заземления и зануления, устройства для автоматического отключения, системы выравнивания потенциалов и снижения напряжения, устройства дистанционного управления, предохранительные устройства, молниеотводы и разрядники, а также знаки безопасности.

Средства защиты от высокого уровня статического электричества включают заземляющие устройства, нейтрализаторы, увлажнители, антиэлектростатические препараты и экранирующие устройства. Для защиты от низких или высоких температур на поверхностях оборудования, материалов и заготовок применяются оградительные устройства, системы автоматического контроля и сигнализации, термоизолирующие материалы и устройства дистанционного управления.

Средства защиты от высоких и низких температур воздуха, а также температурных колебаний: оградительные, системы автоматического контроля и сигнализации, термоизолирующие, устройства дистанционного управления, а также системы радиационного обогрева и охлаждения.

Средства защиты от механических воздействий: оградительные, системы автоматического контроля и сигнализации, предохранительные устройства, системы дистанционного управления, тормозные механизмы и знаки безопасности.

Средства защиты от химических факторов: оградительные конструкции, системы автоматического контроля и сигнализации, герметизирующие материалы, устройства для вентиляции и очистки воздуха, средства для удаления токсичных веществ, системы дистанционного управления, а также знаки безопасности.

Средства защиты от биологических факторов: оборудование и препараты для дезинфекции, дезинсекции, стерилизации и дератизации, оградительные и герметизирующие устройства, системы вентиляции и очистки воздуха, а также знаки безопасности.

Средства защиты от падения с высоты: ограждения, защитные сетки и знаки безопасности.

Средства индивидуальной защиты: изолирующие костюмы, пневмокостюмы, гидронизолирующие костюмы и скафандры.

Средства защиты дыхательных путей: противогазы, респираторы, самоспасатели, пневмошлемы, пневмомаски, пневмокуртки.

Специальная защитная одежда: тулупы, пальто, полупальто, полушубки, накидки, плащи, полуплащи, халаты, костюмы, куртки, рубашки, брюки, шорты, комбинезоны, полукombineзоны, жилеты, платья, сарафаны, блузы, юбки, фартуки, наплечники.

Средства защиты ног: сапоги, сапоги с удлиненным голенищем, сапоги с укороченным голенищем, полусапоги, ботинки, полуботинки, туфли, бахилы, галоши, боты, тапочки (сандалии), унты, щитки, ботфорты, наколенники, портянки.

Средства защиты рук: рукавицы, перчатки, полуперчатки, напальчники, наладонники, напульсники, нарукавники, налокотники.

Средства защиты головы: защитные каски, шлемы, подшлемники, шапки, береты, шляпы, колпаки, косынки, накомарники.

Средства защиты глаз: защитные очки.

Средства защиты лица: лицевые защитные щитки.

Средства защиты слуха: противoshумные шлемы, вкладыши и наушники.

Средства для предотвращения падений с высоты и другие предохранительные устройства: предохранительные пояса, тросы, ручные захваты, манипуляторы, наколенники, налокотники, наплечники.

Дерматологические защитные средства: защитные и очищающие средства для кожи, репаративные препараты.

Тема 5. Средства индивидуальной защиты от вредных и (или) опасных производственных факторов.

Роль и значение средств индивидуальной защиты в системе профилактических мероприятий, направленных на предотвращение травматизма и профессиональных заболеваний работников.

Классификация средств индивидуальной защиты и требования к ним. Стандартные отраслевые нормы по бесплатной выдаче специальной одежды, обуви и других средств индивидуальной защиты.

Основные виды средств индивидуальной защиты: каски, защитные очки, перчатки и специальная обувь.

Обязанности работодателя по предоставлению работникам средств индивидуальной защиты. Процедура обеспечения работников специальной одеждой, обувью и другими средствами индивидуальной защиты; организация их хранения, стирки, химической сушки, ремонта и т.д. Порядок обеспечения дежурными средствами индивидуальной защиты, а также теплой специальной одеждой и обувью. Организация учета и контроля за выдачей средств индивидуальной защиты работникам. Обязанности по правильному использованию средств индивидуальной защиты.

Тема 6. Разработка мероприятий по снижению профессиональных рисков.

План действий по улучшению условий труда и охраны здоровья, а также по устранению или снижению профессиональных рисков с целью предотвращения их увеличения. План по ликвидации последствий в случае возникновения аварийной ситуации.

Инструкции по мерам пожарной безопасности, содержащие указания для работников на случай возникновения пожара.

Инструкции по охране труда. Список основных потенциальных аварийных ситуаций и причин их возникновения, действия сотрудников в случае аварий и ситуаций, способных привести к негативным последствиям, меры по оказанию первой помощи пострадавшим при несчастных случаях, травмах, отравлениях и других состояниях и заболеваниях, угрожающих жизни и здоровью. Перечень опасностей на рабочих местах.

Модуль 3. Безопасные методы и приемы выполнения работ с повышенной опасностью, к которым предъявляются дополнительные требования в соответствии с нормативными правовыми актами, регулируемыми государственными стандартами охраны труда.

Тема 1. Классификация опасностей. Идентификация вредных и (или) опасных производственных факторов на рабочем месте.

Рекомендации по классификации, выявлению, распознаванию и описанию опасностей включают:

- Рекомендации по классификации опасностей.
- Рекомендации по выявлению, распознаванию и описанию опасностей.
- Рекомендации по сбору исходной информации, необходимой для выявления и распознавания опасностей.
- Рекомендации по выявлению и распознаванию опасностей на основе анализа государственных стандартов охраны труда.
- Рекомендации по выявлению и распознаванию опасностей на основе обследования рабочих мест и других объектов, а также опроса работников.
- Примерная классификация опасностей в зависимости от видов деятельности.

Тема 2. Оценка уровня профессионального риска выявленных опасностей

Рекомендации по выбору методов оценки уровней профессиональных рисков и их снижению:

Общие положения. Основные рекомендации по выбору метода оценки уровня профессиональных рисков. Рекомендации по процедуре выбора метода оценки профессиональных рисков. Рекомендуемые методы для оценки уровня профессиональных рисков. Другие методы, используемые для оценки профессиональных рисков. Рекомендации по разработке и внедрению мер управления профессиональными рисками.

Тема 3. Безопасные методы и приемы выполнения работ

Общие принципы организации безопасного рабочего места:

Основные требования к организации рабочего пространства. Условия для безопасного содержания рабочего места. Нормы охраны труда при организации выполнения работ.

Требования охраны труда, касающиеся производственных территорий (помещений, площадок и участков работ).

Нормы охраны труда при осуществлении производственных процессов и эксплуатации технологического оборудования.

Требования безопасности при выполнении различных работ включают: погрузочно-разгрузочные операции и размещение грузов; использование инструментов и приспособлений; выполнение работ на высоте.

Существуют отраслевые правила охраны труда, которые зависят от специфики выполняемых работ, а именно:

- Правила охраны труда в автомобильном транспорте;
- Правила охраны труда в производстве цемента;
- Правила охраны труда в легкой промышленности;
- Правила охраны труда при эксплуатации электроустановок;
- Правила охраны труда при проведении электросварочных и газосварочных работ;
- Правила охраны труда при нанесении металлопокрытий;
- Правила охраны труда при использовании определенных химических веществ и материалов, а также при химической чистке, стирке, обеззараживании и дезактивации;
- Правила охраны труда при эксплуатации промышленного транспорта.
- Правила по охране труда в жилищно-коммунальном хозяйстве;
- Правила по охране труда при размещении, монтаже, техническом обслуживании и ремонте технологического оборудования;
- Правила по охране труда при проведении полиграфических работ;
- Правила по охране труда при добыче (вылове), переработке водных биоресурсов и производстве отдельных видов продукции из водных биоресурсов;
- Правила по охране труда при эксплуатации объектов инфраструктуры железнодорожного транспорта;
- Правила по охране труда при осуществлении грузопассажирских перевозок на железнодорожном транспорте;
- Правила по охране труда в сельском хозяйстве;
- Правила по охране труда при осуществлении охраны (защиты) объектов и (или) имущества;
- Правила по охране труда на городском электрическом транспорте;

- Правила по охране труда в целлюлозно-бумажной и лесохимической промышленности;
- Правила по охране труда при выполнении работ на объектах связи;
- Правила по охране труда при строительстве, реконструкции, ремонте и содержании мостов;
- Правила по охране труда при хранении, транспортировании и реализации нефтепродуктов;
- Правила по охране труда в морских и речных портах;
- Правила по охране труда на морских судах и судах внутреннего водного транспорта;
- Правила по охране труда в медицинских организациях;
- Правила по охране труда при проведении водолазных работ;
- Правила по охране труда при выполнении работ в театрах, концертных залах, цирках, зоотеатрах, зоопарках и океанариумах;
- Правил по охране труда при обработке металлов;
- Правила по охране труда в лесозаготовительном, деревообрабатывающем производствах и при выполнении лесохозяйственных работ;
- Правила по охране труда при эксплуатации объектов теплоснабжения и теплопотребляющих установок;
- Правила по охране труда при производстве строительных материалов;
- Правила по охране труда при выполнении окрасочных работ;
- Правила по охране труда при производстве отдельных видов пищевой продукции;
- Правила по охране труда в подразделениях пожарной охраны;
- Правила по охране труда при производстве дорожных строительных и ремонтно-строительных работ;
- Правила по охране труда при строительстве, реконструкции и ремонте.

Тема 4. Защита от воздействия вредных и (или) опасных производственных факторов

Способы информирования работников о их трудовых правах, включая право на безопасные условия труда и охрану труда, а также примерный список информационных материалов для этой цели:

Способы информирования работников о их трудовых правах, включая право на безопасные условия труда и охрану труда. Примерный список информационных материалов для информирования работников о их трудовых правах, включая право на безопасные условия труда и охрану труда.

Меры безопасности, изложенные в отраслевых и межотраслевых правилах охраны труда.

Примерный перечень опасностей и мер по их управлению в рамках системы управления охраной труда (Приложение №1 к Примерному положению о системе управления охраной труда, утвержденному приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 29 октября 2021 г. № 776н).

Тема 5. Средства индивидуальной защиты от воздействия вредных и (или) опасных производственных факторов

Определение "средств индивидуальной защиты". Средства индивидуальной защиты представляют собой специализированную одежду и обувь, дерматологические защитные средства, а также устройства для защиты органов дыхания, рук, головы, лица, слуха и глаз. К ним также относятся средства, предназначенные для предотвращения падений с высоты и другие индивидуальные защитные средства, требования к которым устанавливаются в соответствии с законодательством Российской Федерации о техническом регулировании.

Правила обеспечения работников средствами индивидуальной защиты и смывающими средствами. Стандартные нормы выдачи средств индивидуальной защиты и смывающих средств. Нормы бесплатной выдачи средств индивидуальной защиты и смывающих средств для работников на предприятии.

Работодатель обязан за свой счет в соответствии с установленными нормами обеспечивать своевременную выдачу средств индивидуальной защиты, их хранение, а также осуществлять стирку, химическую чистку, сушку, ремонт и замену этих средств.

Работники обязаны использовать и правильно применять средства индивидуальной и коллективной защиты.

Необходимые средства индивидуальной защиты при выполнении работ. Порядок проверки, использования, хранения и применения.

Тема 6. Разработка мероприятий по снижению уровней профессиональных рисков.

Примерный список мероприятий, направленных на улучшение условий труда и охраны труда, а также на снижение или предотвращение профессиональных рисков:

1. Проведение специальной оценки условий труда для выявления и анализа опасностей, а также оценки уровней профессиональных рисков и реализация мер, разработанных на основе полученных результатов.

2. Внедрение систем автоматического и дистанционного управления производственным оборудованием, технологическими процессами, а также подъемными и транспортными устройствами.

3. Закупка и установка средств сигнализации о нарушениях в работе производственного оборудования, систем аварийной остановки, а также устройств, которые предотвращают возникновение опасных ситуаций при полном или частичном отключении энергоснабжения и его последующем восстановлении.

4. Организация ограждений для элементов производственного оборудования, которые защищают от воздействия движущихся частей и разлетающихся предметов, включая установку фиксаторов, блокировок, герметизирующих и других защитных элементов. Создание новых и (или) модернизация существующих средств коллективной защиты работников от опасных и вредных производственных факторов.

5. Нанесение сигнальных цветов и разметки, а также знаков безопасности на производственное оборудование, органы управления и контроля, конструктивные элементы, коммуникации и другие объекты.

6. Внедрение систем автоматического контроля уровней опасных и вредных производственных факторов. Внедрение и (или) модернизация технических устройств и приспособлений, которые обеспечивают защиту работников от поражения электрическим током.

7. Установка предохранительных, защитных и сигнализирующих устройств (приспособлений) для обеспечения безопасной эксплуатации и аварийной защиты паровых, водяных, газовых, кислотных, щелочных, расплавных и других производственных коммуникаций, оборудования и сооружений.

8. Механизация и автоматизация технологических процессов, связанных с хранением, перемещением (транспортировкой), заполнением и опорожнением передвижных и стационарных резервуаров (сосудов) с ядовитыми, агрессивными, легковоспламеняющимися и горючими жидкостями, используемыми в производстве.

9. Автоматизация процессов складирования и транспортировки сырья, готовой продукции и производственных отходов. Механизация уборки производственных помещений, своевременное удаление и обработка отходов, которые могут представлять опасность или вред для здоровья, а также очистка воздухопроводов, вентиляционных систем, осветительных приборов, окон, фрамуг и световых фонарей.

10. Модернизация оборудования (реконструкция и замена) и технологических процессов на рабочих местах с целью исключения или снижения воздействия вредных и опасных производственных факторов до допустимых уровней.

11. Установка новых и реконструкция существующих систем отопления и вентиляции в производственных и бытовых помещениях, а также тепловых и воздушных завес, аспирационных и пылегазоулавливающих установок, систем дезинфекции, аэрирования и кондиционирования воздуха для обеспечения оптимального теплового режима, микроклимата и чистоты воздушной среды в рабочих и обслуживаемых зонах.

12. Обеспечение естественным и искусственным освещением рабочих мест, жилых помещений и зон прохода сотрудников.

13. Создание новых или реконструкция существующих мест для организованного отдыха, комнат для релаксации и психологической разгрузки, зон обогрева работников, а также укрытий от солнечного света и атмосферных осадков при выполнении работ на открытом воздухе.

14. Расширение, реконструкция и оснащение санитарно-бытовых помещений.

15. Закупка и установка систем (автоматов) для обеспечения сотрудников питьевой водой, а также систем фильтрации (очистки) водопроводной воды. Обеспечение работников, выполняющих задачи в условиях вредного или опасного труда, а также в особых температурных и климатических условиях или в условиях загрязнения, специальной одеждой, обувью и другими средствами индивидуальной защиты, включая дерматологические средства индивидуальной защиты.

16. Организация хранения средств индивидуальной защиты (СИЗ) и их обслуживание, включая своевременную химчистку, стирку, дегазацию, дезактивацию, дезинфекцию, обезвреживание, обеспыливание и сушку.

17. Проведение ремонта и замены СИЗ. Закупка стендов, тренажеров, наглядных материалов и научно-технической литературы для проведения инструктажей по охране труда, обучения безопасным методам выполнения работ. Оснащение кабинетов (учебных классов) по охране труда компьютерами, теле-, видео- и аудиоаппаратурой, а также обучающими и тестирующими программами.

18. Организация выставок, конкурсов и смотров по охране труда, а также тренингов и круглых столов на эту тему.

19. Организация обучения по охране труда, включая обучение безопасным методам и приемам выполнения работ, оказанию первой помощи пострадавшим на производстве, использованию средств индивидуальной защиты, проведению инструктажей по охране труда, стажировкам на рабочем месте (для определенных категорий работников) и проверке знаний требований охраны труда.

20. Закупка отдельных приборов, устройств, оборудования и (или) комплексов (систем) приборов и оборудования, которые непосредственно способствуют обучению вопросам безопасного ведения работ, включая горные работы, а также действиям в случае аварий или инцидентов на опасных производственных объектах. Также предусмотрена возможность дистанционной видео- и аудиофиксации инструктажей, обучения и других форм подготовки работников по безопасному производству работ, а также хранение результатов такой фиксации.

21. Организация обязательных предварительных и периодических медицинских осмотров.

22. Обеспечение помещений медицинской помощью в соответствии с установленными нормами, а также создание санитарных постов, оснащенных аптечками с необходимыми медицинскими изделиями для оказания первой помощи.

23. Обустройство и поддержание пешеходных дорожек, тротуаров, переходов, тоннелей и галерей на территории организации для обеспечения безопасности сотрудников.

24. Проведение производственного контроля. Разработка и распространение инструкций и стандартов по охране труда.

25. Изменение размещения производственного оборудования и организация рабочих мест с целью повышения безопасности сотрудников. Проектирование и создание учебно-тренировочных полигонов для отработки работниками практических навыков безопасного выполнения работ, включая деятельность на опасных производственных объектах.

26. Реализация мероприятий, направленных на развитие физической культуры и спорта в трудовых коллективах. Закупка систем для обеспечения безопасности при работе на высоте.

27. Разработка и приобретение электронных программ для документооборота в области охраны труда в электронном формате с использованием электронной подписи или других методов, позволяющих идентифицировать личность работника, в соответствии с законодательством Российской Федерации.

28. Закупка приборов, устройств, оборудования и (или) комплексов (систем) приборов, устройств и оборудования, предназначенных для дистанционной видео-, аудио- или иной фиксации производственных процессов.

29. Примерный список мероприятий, направленных на предотвращение случаев травматизма работников при выполнении работ на территории, контролируемой другим работодателем:

- Организационные мероприятия
- Технические мероприятия

- Мероприятия по обеспечению средствами индивидуальной защиты
- Лечебно-профилактические и санитарно-бытовые мероприятия.

Модуль 4. Использование (применение) средств индивидуальной защиты

Тема 1. Нормативные правовые акты в области обеспечения работников средствами индивидуальной защиты.

Раздел X. Охрана труда Трудового кодекса РФ.

Раздел V постановления Правительства РФ от 24.12.2021 № 2464 «О порядке обучения по охране труда и проверки знания требований охраны труда».

Приказ Минтруда России от 16.11.2020 № 782н «Об утверждении Правил по охране труда при работе на высоте».

Тема 2. Оценка уровня профессионального риска выявленных (идентифицированных) опасностей.

Основные аспекты обеспечения безопасности. Профессиональный риск как индикатор уровня безопасности. Определенные угрозы и их степень профессионального риска. Использование средств индивидуальной защиты (СИЗ) для снижения профессионального риска. Ключевые принципы управления рисками: принцип предотвращения негативных событий и принцип снижения последствий таких событий. Мероприятия, направленные на устранение, минимизацию и управление профессиональными рисками.

Тема 3. Обучение по использованию (применению) средств индивидуальной защиты

3.1. Общие положения правил обучения по охране труда и проверки знания требований охраны труда.

Постановление Правительства РФ от 24 декабря 2021 г. № 2464 «О порядке обучения по охране труда и проверки знания требований охраны труда».

Постановление Правительства Российской Федерации от 16 декабря 2021 г. № 2334 «Об утверждении Правил аккредитации организаций, индивидуальных предпринимателей, оказывающих услуги в области охраны труда, и требований к организациям и индивидуальным предпринимателям, оказывающим услуги в области охраны труда». Обучение по охране труда и проверка знания требований охраны труда.

3.2. Организация и проведение обучения по использованию (применению) средств индивидуальной защиты.

Обучение по применению средств индивидуальной защиты. Программа подготовки работников, использующих специальную одежду и обувь, в области применения средств индивидуальной защиты. Специалисты, проходящие курс обучения по использованию средств индивидуальной защиты. Обновление программы обучения для работников по применению средств индивидуальной защиты.

Плановая (внеплановая) проверка знаний работников по требованиям охраны труда.

Итоги проверки знаний работников в области охраны труда, касающиеся использования средств индивидуальной защиты. Протокол проверки знаний требований охраны труда.

Требования к организации и проведению обучения по использованию средств индивидуальной защиты.

Тема 4. Правила обеспечения работников средствами индивидуальной защиты и смывающими и (или) обезвреживающими средствами.

4.1. Обеспечение работников средствами индивидуальной защиты. Планируемые изменения в Трудовом кодексе.

Унифицированные стандартные нормы предоставления средств индивидуальной защиты и смывающих средств. Межотраслевые регламенты обеспечения сотрудников специальной одеждой, специальной обувью и другими средствами индивидуальной защиты.

4.2. Порядок выдачи и применения СИЗ.

Сроки использования средств индивидуальной защиты (СИЗ). Процесс выдачи СИЗ работникам и их возврат. Личная карточка для учета выдачи СИЗ. Запасные СИЗ.

4.3. Проверка и хранение средств индивидуальной защиты.

Проверка средств индивидуальной защиты (СИЗ) при их приемке. Регулярные проверки СИЗ. Проверка СИЗ перед их использованием. Условия хранения средств индивидуальной защиты.

4.4. Обеспечение работников смывающими и (или) обезвреживающими средствами.

Стандарт безопасности труда «Предоставление работникам смывающих и (или) обезвреживающих средств».

Типовые нормы бесплатной выдачи смывающих и (или) обезвреживающих средств работникам.

Нормы выдачи смывающих и (или) обезвреживающих средств.

Личная карточка учета выдачи смывающих и (или) обезвреживающих средств.

Государственный надзор и контроль за соблюдением работодателем данного Стандарта.

4.5. Дезактивации СИЗ.

Система дезактивации средств индивидуальной защиты (СИЗ). Список дезактивируемых СИЗ, используемых при работе с радиоактивными веществами. Подготовка СИЗ к процессу дезактивации. Установленные допустимые уровни радиоактивного загрязнения для поверхностей рабочих помещений, оборудования, кожных покровов, специальной одежды, обуви и других средств индивидуальной защиты персонала.

Допустимые уровни (ДЗ) и рекомендуемые предельные уровни (ПЗ) радиоактивного загрязнения для СИЗ, подлежащих дезактивации в специализированной прачечной. Упрощенная методика сортировки специальной одежды, нательного белья и полотенец, загрязненных бета- и гамма-активными продуктами деления. Критерии классификации СИЗ по уровням радиоактивного загрязнения на основе показаний бета-радиометра на поверхности мешка.

Документ о приеме средств индивидуальной защиты на дезактивацию. Процесс направления СИЗ на дезактивацию и выдача очищенных СИЗ после завершения процедуры. Журнал учета поступающих и обработанных средств индивидуальной защиты. Акт о списании СИЗ.

Тема 5. Безопасность средств индивидуальной защиты.

5.1. Типы и средства индивидуальной защиты ТР ТС 019/2011.

Безопасность средств индивидуальной защиты. Типы средств индивидуальной защиты.

5.2. Классификация и идентификация средств индивидуальной защиты Фильтрующие средства индивидуальной защиты (фильтрующие СИЗ).

Средства индивидуальной защиты с изолирующими свойствами. Классификация средств индивидуальной защиты (компонентов средств индивидуальной защиты) по их назначению в зависимости от защитных характеристик. Определение средств индивидуальной защиты.

5.3. Требования безопасности средств индивидуальной защиты.

Средства индивидуальной защиты (за исключением дерматологических). Средства защиты от механических воздействий. Средства защиты от химических факторов. Средства защиты от радиации. Средства защиты от низких и высоких температур, а также тепловых излучений. Средства защиты от термических рисков, связанных с электрической дугой, неионизирующими излучениями и поражениями электрическим током. Специальная сигнальная одежда с повышенной видимостью. Комплексные средства индивидуальной защиты. Маркировка средств индивидуальной защиты. Дерматологические средства индивидуальной защиты.

5.4. Подтверждение соответствия.

Способы подтверждения соответствия средств индивидуальной защиты. Декларация соответствия средств индивидуальной защиты. Стандартные схемы декларирования соответствия. Сертификация средств индивидуальной защиты. Стандартные схемы сертификации.

5.5. Маркировка единым знаком обращения продукции на рынке государств-членов Маркировка единым знаком обращения продукции на рынке государств-членов.

Тема 6. Обучение правилам ношения и применения отдельных видов СИЗ.

Тема 6.1. Спасатели фильтрующие ГОСТ Р 22.9.09-2014.

Универсальный фильтрующий самоспасатель Бриз-3401 (ГДЗК). Список АХОВИД и аэрозолей. Нормы для фильтрующего самоспасателя. Требования к эргономическим характеристикам фильтрующего самоспасателя. Необходимые показатели динамической активности комбинированного фильтра самоспасателя. Стандарты для сырья, материалов и комплектующих. Комплектация фильтрующего самоспасателя. Нормы безопасности. Маркировка самоспасателя. Маркировка переносного устройства. Обучение по использованию самоспасателей.

Тема 6.2. Противогазы.

Гражданские противогазы.

Военные противогазы.

Промышленные противогазы.

Фильтры.

Основные характеристики и показатели.

Сопротивление противогаза при вдохе постоянного воздушного потока.

Маркировка противогазов.

Информация на упаковке фильтрующих противогазов.

Изолирующие противогазы.

Принцип работы противогаза.

Метод определения подходящего размера лицевой части противогаза.

Правила использования противогаза.

Условия хранения противогазов на складе.

Процедура надевания противогаза в лежачем положении.

Надевание противогаза на пострадавшего.

Действия в случае повреждения противогаза.

6.3. Респираторы.

Простой респиратор.

Респиратор с заменяемыми фильтрами.

Классификация по типу конструкции. Классификация по области применения.

Применение респиратора.

Конструкция респиратора.

Определение размера респиратора.

Правила использования респиратора.

6.4. Страховочные средства.

Страховочные системы.

Классификация страховочных систем.

Эргономические требования. Конструктивные требования.

Климатические условия.

Требования к надежности и прочности.

Требования к материалам и изделиям.

Комплектность.

Маркировка.

Применение страховочной привязи.

Проверка страховочной привязи.

Хранение страховочных привязей.

Организация тренировок по использованию страховочных систем.

6.5. Средства защиты головы, лица.

Каскетка-бейсболка.

Каска защитная.

Щиток защитный лицевой.

Организация тренировки по применению касок.

6.6. Средства защиты зрения.

Очки защитные открытые. Очки защитные закрытые.

6.7. Спецодежда.

Требования к спецодежде.

Огнестойкость.

Механизм защиты арамидных материалов на молекулярном уровне.

Устойчивость к нефти и маслам.

Спецодежда для защиты от нефтепродуктов и масел.

Антистатическая спецодежда.

Снижение рисков, связанных с потенциальными разрядами.

Что такое статическое электричество и каковы его причины.

Спецодежда как средство предотвращения возникновения статического электричества.

Разновидности антистатических нитей.

Защита от электрической дуги.

Термозащитная одежда.

Пылезащитная одежда по каталогам.

Спецодежда для защиты от органических растворителей.

Одежда, защищающая от нефти и масел.

Спецодежда, защищающая от кислот.

6.8. Спецобувь.

Примеры специализированной обуви.

От каких факторов должна защищать специальная обувь.

Обувь легкого типа.

Защитная кожаная специализированная обувь.

Валяная специализированная обувь.

Резиновая специализированная обувь.

История специализированной обуви.

Требования к специализированной обуви.

Материалы, используемые для производства специализированной обуви.

Модуль 5. Оказание первой помощи пострадавшим.

Тема 1. Организационно-правовые аспекты оказания первой помощи.

Теоретическое занятие по теме 1.

Организация предоставления первой помощи в Российской Федерации. Нормативно-правовые акты, регулирующие права, обязанности и ответственность при оказании первой помощи.

Определение термина «первая помощь». Список состояний, при которых необходимо оказывать первую помощь, а также перечень мероприятий, связанных с ее оказанием.

Современные комплекты средств и устройств, применяемых для оказания первой помощи (автомобильная аптечка, аптечка для работников и другие). Основные элементы этих комплектов и их предназначение.

Общая последовательность действий на месте происшествия с пострадавшими включает в себя соблюдение правил личной безопасности и создание безопасных условий для оказания первой помощи (учет возможных факторов риска и их устранение). Необходимо также применять простейшие меры профилактики инфекционных заболеваний, которые могут передаваться при непосредственном контакте с человеком, его кровью и другими биологическими жидкостями.

Важно знать основные правила вызова скорой медицинской помощи и других специализированных служб, сотрудники которых обязаны предоставлять первую помощь.

Тема 2. Оказание первой помощи при отсутствии сознания, остановке дыхания и кровообращения.

Теоретическое занятие по теме 2.

Ключевые признаки жизни у пострадавшего. Факторы, вызывающие нарушения дыхания и кровообращения. Методы оценки сознания, дыхания и кровообращения у пострадавшего.

Современный алгоритм сердечно-легочной реанимации (далее – реанимация). Техника выполнения искусственного дыхания и нажатий на грудную клетку пострадавшего в процессе реанимации.

Ошибки и осложнения, которые могут возникнуть в процессе проведения реанимационных мероприятий. Показания для прекращения реанимации. Действия, осуществляемые после завершения реанимации.

Особенности реанимации у детей.

Алгоритм оказания первой помощи при частичном и полном нарушении проходимости верхних дыхательных путей, вызванном инородным телом, у пострадавших в сознании и без сознания. Специфика оказания первой помощи тучным пострадавшим, беременным женщинам и детям.

Практическое занятие по теме 2.

Оценка ситуации на месте происшествия.

Практика определения уровня сознания у пострадавшего.

Отработка методов восстановления проходимости верхних дыхательных путей и оценка признаков жизни у пострадавшего.

Практика вызова скорой медицинской помощи и других специализированных служб.

Отработка техник искусственного дыхания «рот в рот» и «рот в нос» с использованием устройств для искусственного дыхания.

Практика нажатия на грудную клетку пострадавшего.

Выполнение алгоритма реанимационных мероприятий.

Отработка метода перевода пострадавшего в устойчивое боковое положение.

Практика удаления инородных тел из верхних дыхательных путей пострадавшего.

Тема 3. Оказание первой помощи при наружных кровотечениях и травмах.

Теоретическое занятие по теме 3.

Цели и порядок проведения обзорного осмотра пострадавшего.

Определения «кровотечение» и «острая кровопотеря».

Симптомы различных типов наружного кровотечения: артериального, венозного, капиллярного и смешанного.

Методы временной остановки наружного кровотечения: пальцевое прижатие артерии, наложение жгута, максимальное сгибание конечности в суставе, прямое давление на рану и применение давящей повязки.

Оказание первой помощи при носовом кровотечении.

Понятие травматического шока, его причины и симптомы.

Меры, направленные на предотвращение развития травматического шока.

Цели и этапы тщательного обследования пострадавшего.

Основные состояния, с которыми может столкнуться человек, оказывающий первую помощь.

Травмы головы: оказание первой помощи и особенности обработки ранений волосистой части головы.

Специфика первой помощи при травмах глаз и носа.

Травмы шеи: оказание первой помощи и временная остановка наружного кровотечения при таких травмах.

Фиксация шейного отдела позвоночника (вручную, с использованием подручных средств и медицинских изделий).

Травмы грудной клетки и первая помощь.

Основные симптомы травмы груди, особенности наложения повязок в случае травмы грудной клетки, а также применение окклюзионной (герметизирующей) повязки.

Специфика наложения повязки на рану груди с инородным телом.

Травмы живота и таза, их основные проявления.

Первая помощь при таких травмах.

Закрытая травма живота с признаками внутреннего кровотечения и оказание первой помощи.

Особенности наложения повязок на рану при выпадении органов брюшной полости и наличии инородного тела.

Травмы конечностей и первая помощь.

Понятие «иммобилизация» и методы иммобилизации при травмах конечностей.

Травмы позвоночника и оказание первой помощи.

Практическое занятие по теме 3.

Практика проведения обзорного осмотра пострадавшего.

Проведение детального осмотра пострадавшего.

Отработка методов временной остановки наружного кровотечения при ранениях головы, шеи, груди, живота, таза и конечностей с использованием пальцевого прижатия артерий (сонной, подключичной, подмышечной, плечевой, бедренной); наложение стандартного и импровизированного кровоостанавливающего жгута (жгута-закрутки, ремня), максимальное сгибание конечности в суставе, прямое давление на рану, наложение давящей повязки.

Практика наложения окклюзионной (герметизирующей) повязки при травмах грудной клетки.

Практика методов наложения повязок при наличии инородного тела в ране живота, груди и конечностей.

Практика оказания первой помощи при переломах, включая иммобилизацию с использованием подручных средств, аутоиммобилизацию и медицинских изделий.

Практика фиксации шейного отдела позвоночника.

Тема 4. Оказание первой помощи при прочих состояниях.

Теоретическое занятие по теме 4.

Типы ожогов и их характеристики.

Различие между поверхностными и глубокими ожогами.

Ожог верхних дыхательных путей: основные симптомы.

Первая помощь при ожогах.

Перегревание: причины и факторы, способствующие его возникновению.

Основные симптомы перегрева и первая помощь.

Холодовая травма: ее разновидности.

Симптомы переохлаждения (гипотермии) и отморожения, а также первая помощь при этих состояниях.

Отравления: способы проникновения ядов в организм.

Признаки острого отравления.

Первая помощь при отравлении через дыхательные пути, пищеварительный тракт и кожу.

Цели и основные принципы обеспечения оптимальных положений тела для пострадавших.

Рекомендации по оптимальным позициям для людей с травмами грудной клетки, живота, таза, конечностей, а также для тех, кто потерял сознание или имеет признаки кровопотери.

Методы контроля состояния пострадавших, как в сознании, так и без сознания.

Психологическая поддержка: цели и задачи.

Основные принципы взаимодействия с пострадавшими и простые техники их психологической поддержки.

Принципы передачи пострадавшего медицинской бригаде скорой помощи и другим специализированным службам, которые обязаны оказывать первую помощь.

Практическое занятие по теме 4.

Практика наложения повязок на ожоги различных участков тела и использование местного охлаждения.

Отработка методов наложения термоизолирующей повязки при отморожениях.

Практика обеспечения оптимального положения тела пострадавшего в случаях потери сознания, травм различных областей и значительной кровопотери.

Отработка экстренного извлечения пострадавшего из труднодоступных мест, включая основные приемы для пострадавших в сознании и без сознания.

Практика методов перемещения пострадавших с использованием рук одним, двумя и более участниками, оказывающими первую помощь.

Освоение техник переноски пострадавших с травмами головы, шеи, груди, живота, таза, конечностей и позвоночника.

Тренировка приемов предоставления психологической поддержки пострадавшим в условиях различных острых стрессовых реакций.

Изучение способов самопомощи в экстремальных ситуациях.

7. Формы итоговой аттестации.

Итоговая аттестация проводится с целью определения уровня профессиональной компетентности обучающихся. Объем времени и формат аттестационных испытаний, входящих в итоговую аттестацию, определяются в зависимости от продолжительности обучения по единой программе. В качестве формы итоговой аттестации используется зачет (тесты). Аттестацию слушателей осуществляет аттестационная комиссия. Информация о формах, условиях, программах аттестационных испытаний и их тематике предоставляется слушателям заранее.

Слушателям предоставляются все необходимые условия для подготовки к итоговой аттестации, включая консультации и доступ к библиотечным ресурсам и другим материалам. Аттестационные испытания, входящие в итоговую аттестацию, не могут быть заменены оценкой уровня знаний, полученной в ходе текущей аттестации слушателей.

Знания, умения и навыки слушателей (уровень их профессиональной компетентности) на зачетах оцениваются с помощью записей: «удовлетворительно» или «неудовлетворительно». Результаты фиксируются в экзаменационной ведомости и протоколах аттестационной комиссии, а при положительных результатах – в соответствующем документе об окончании обучения (удостоверении). Передача неудовлетворительных оценок по одному и тому же зачету разрешается не более двух раз. Оценка, выставленная комиссией, является окончательной и не подлежит пересмотру. Итоговая аттестация слушателей завершается выдачей документа установленного образца в соответствии с Постановлением Министерства труда и социального развития Российской Федерации и Министерства образования Российской Федерации, утвержденным Постановлением Правительства РФ от 24.12.2021 № 2464.

8. Перечень нормативно-правовых актов:

1. Приказ Минздравсоцразвития России от 16.02.2009 № 45н
2. СП 44.13330.2011. Свод правил. Административные и бытовые здания. Актуализированная редакция СНиП 2.09.04-87
3. Трудовой кодекс Российской Федерации от 30.12.2001 № 197-ФЗ;
4. Кодекс РФ об административных правонарушениях от 30.12.2001 № 195-ФЗ (извлечения)
5. Уголовный кодекс Российской Федерации от 13.06.1996 № 63-ФЗ (извлечения)
6. Федеральный закон от 22.07.2008 № 123-ФЗ "Технический регламент о требованиях пожарной безопасности"
7. Федеральный закон от 24.07.1998 № 125-ФЗ "Об обязательном социальном страховании от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний"
8. Федеральный закон от 28.12.2013 № 426-ФЗ "О специальной оценке условий труда"
9. Постановление Правительства РФ от 06.02.1993 № 105 "О новых нормах предельно-допустимых нагрузок для женщин при подъеме и перемещении тяжестей вручную"
10. Постановление Правительства РФ от 25.02.2000 № 162 "Об утверждении перечня тяжелых работ и работ с вредными или опасными условиями труда, при выполнении которых запрещено применение труда женщин"
11. Постановление Правительства РФ от 25.02.2000 № 163 "Об утверждении перечня тяжелых работ и работ с вредными или опасными условиями труда, при выполнении которых запрещено применение труда лиц моложе восемнадцати лет"
12. Постановление Правительства РФ от 25.04.2012 № 390 "О противопожарном режиме"
13. Постановление Правительства РФ от 27.12.2010 № 1160 "Об утверждении Положения о разработке, утверждении и изменении нормативных правовых актов, содержащих государственные нормативные требования охраны труда"

14. Постановление Правительства РФ от 15.12.2000 № 967 "Об утверждении Положения о расследовании и учете профессиональных заболеваний"
15. Постановление Правительства РФ от 01.09.2012 № 875 "Об утверждении Положения о федеральном государственном надзоре за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права"
16. Приказ Роструда от 23.08.2019 № 231 "Об утверждении Адм. регламента осуществления Фед. службой по труду и занятости гос. контроля (надзора) за соблюдением требований законодательства РФ о специальной оценке условий труда"
17. Приказ Минздравсоцразвития России от 04.05.2012 № 477н "Об утверждении перечня состояний, при которых оказывается первая помощь, и перечня мероприятий по оказанию первой помощи"
18. Приказ Минтруда России от 27.08.2018 № 553н "Об утверждении Правил по охране труда при эксплуатации промышленного транспорта"
19. Приказ Минздравсоцразвития России от 01.03.2012 № 181н "Об утверждении Типового перечня ежегодно реализуемых работодателем мероприятий по улучшению условий и охраны труда и снижению уровней профессиональных рисков"
20. Приказ Минздравсоцразвития России от 12.04.2011 № 302н
21. Приказ Минздравсоцразвития России от 01.06.2009 № 290н "Об утверждении Межотраслевых правил обеспечения работников специальной одеждой, специальной обувью и другими средствами индивидуальной защиты"
22. Приказ Минздравсоцразвития России от 16.02.2009 № 46н
23. Приказ Минздравсоцразвития России от 17.12.2010 № 1122н "Об утверждении типовых норм бесплатной выдачи работникам смывающих и (или) обезвреживающих средств и стандарта безопасности труда"
24. Приказ Минтруда России от 17.09.2014 № 642н "Об утверждении правил по охране труда при погрузочно-разгрузочных работах и размещении грузов"
25. Приказ Минтруда России от 17.08.2015 № 551н "Об утверждении Правил по охране труда при эксплуатации тепловых энергоустановок"
26. Приказ Минтруда России от 19.08.2016 № 438н "Об утверждении Типового положения о системе управления охраной труда"
27. Постановление Минтруда России от 17.12.2002 № 80 "Об утверждении методических рекомендаций по разработке государственных нормативных требований охраны труда"
28. Постановление Минтруда России №1, Минобразования № 29 от 13.01.2003 "Об утверждении порядка обучения по охране труда и проверки знаний требований охраны труда работников организаций";
29. Постановление Минтруда России от 08.02.2000 № 14 "Об утверждении рекомендаций по организации работы службы охраны труда в организации"
30. Постановление Минтруда России от 17.01.2001 № 7 "Об утверждении Рекомендаций по организации работы кабинета охраны труда и уголка охраны труда"
31. Постановление Минтруда России от 08.04.1994 № 30 "Об утверждении рекомендаций по организации работы уполномоченного (доверенного) лица по охране труда профессионального союза или трудового коллектива"
32. Постановление Исполнительного комитета ФНПР от 18.10.2006 № 4-3 "О типовом положении об уполномоченном (доверенном) лице по охране труда профессионального союза"
33. СанПиН 2.2.4.548-96. Гигиенические требования к микроклимату производственных помещений
34. СанПиН 2.2.0.555-96. 2.2. Гигиена труда. Гигиенические требования к условиям труда женщин
35. ГОСТ 12.0.230-2007. Межгосударственный стандарт. Система стандартов безопасности труда. Системы управления охраной труда. Общие требования
36. ГОСТ 12.1.003-2014. Межгосударственный стандарт. Система стандартов безопасности труда. Шум. Общие требования безопасности

37. ГОСТ 12.0.003-2015. Межгосударственный стандарт. Система стандартов безопасности труда. Опасные и вредные производственные факторы. Классификация
38. ГОСТ 12.0.230.1-2015. Межгосударственный стандарт. Система стандартов безопасности труда. Системы управления охраной труда. Руководство по применению ГОСТ 12.0.230-2007
39. ТР ТС 019/2011. Технический регламент Таможенного союза. О безопасности средств индивидуальной защиты
40. Приказ Минтруда России от 24.06.2014 № 412н "Об утверждении Типового положения о комитете (комиссии) по охране труда"
41. Приказ Минтруда России от 24.07.2013 № 328н "Об утверждении Правил по охране труда при эксплуатации электроустановок"
42. Приказ Минтруда России от 24.01.2014 № 33н "Об утверждении Методики проведения СОУТ, Классификатора вредных и (или) опасных производственных факторов, формы отчета о проведении СОУТ и инструкции по ее заполнению"
43. Приказ Минтруда России от 07.02.2014 № 80н "О форме и порядке подачи декларации соответствия условий труда гос. нормативным требованиям ОТ, Порядке формирования и ведения реестра деклараций соответствия условий труда гос. нормативным требованиям ОТ"
44. Приказ Минтруда России от 28.03.2014 № 155н "Об утверждении Правил по охране труда при работе на высоте"
45. Приказ Минтруда России от 23.12.2014 № 1101н "Об утверждении правил по охране труда при выполнении электросварочных и газосварочных работ"
46. Приказ Минтруда России от 17.08.2015 № 552н "Об утверждении Правил по охране труда при работе с инструментом и приспособлениями"
47. Приказ Минтруда России от 06.02.2018 № 59н "Об утверждении Правил по охране труда на автомобильном транспорте"
48. Постановление Минтруда России от 24.10.2002 № 73
49. Постановление Минтруда России от 07.04.1999 № 7 "Об утверждении норм предельно допустимых нагрузок для лиц моложе восемнадцати лет при подъеме и перемещении тяжестей вручную"
50. Межотраслевые правила по охране труда при эксплуатации водопроводно-канализационного хозяйства (ПОТ РМ-025-2002)
51. Межотраслевые правила по охране труда при эксплуатации газового хозяйства организаций (ПОТ РМ-026-2003)
52. СП 52.13330.2016. Свод правил. Естественное и искусственное освещение. Актуализированная редакция СНиП 23-05-95*
53. СанПиН 2.2.2/2.4.1340-03. Гигиенические требования к персональным электронно-вычислительным машинам и организации работы
54. СанПиН 2.2.4.3359-16. Санитарно-эпидемиологические требования к физическим факторам на рабочих местах
55. ГОСТ 12.1.007-76. Межгосударственный стандарт. Система стандартов безопасности труда. Вредные вещества. Классификация и общие требования безопасности
56. ГОСТ 12.4.011-89. Межгосударственный стандарт. Система стандартов безопасности труда. Средства защиты работающих. Общие требования и классификация
57. ГОСТ 12.1.012-2004. Межгосударственный стандарт. Система стандартов безопасности труда. Вибрационная безопасность
58. ГОСТ 12.3.002-2014. Межгосударственный стандарт. Система стандартов безопасности труда. Процессы производственные. Общие требования безопасности
59. ГОСТ 12.0.230.2-2015. Межгосударственный стандарт. Система стандартов безопасности труда. Системы управления охраной труда. Оценка соответствия. Требования
60. Режимы труда и отдыха работающих в холодное время на открытой территории или в неотапливаемых помещениях. МР 2.2.7.2129-06



9. Оценочные материалы.
Промежуточная аттестация

БИЛЕТ № 1

1. Как часто необходимо пересматривать инструкции по охране труда?

- Не реже 1 раза в 5 лет для всех видов работ и профессий
- Не реже 1 раза в 5 лет, а для работников профессий или видам работ, с повышенными требованиями безопасности, не реже 1 раза в 3 года

- Не реже 1 раза в 3 года для всех видов работ и профессий
- Не реже 1 раза в 3 года, а для работников профессий или видов работ, с повышенными требованиями безопасности не реже 1 раза в год

2. В какие сроки осуществляется расследование несчастного случая, произошедшего с работником?

- 2 суток
- 5 суток
- 3 суток
- 15 суток

3. Кто не подлежит первичному инструктажу на рабочем месте?

- Неэлектротехнический персонал
- Работники на основании списка, утвержденного приказом руководителя
- Воспитатели
- Техперсонал

4. Кто оплачивает медицинские осмотры сотрудников, трудящихся в вредных и опасных условиях?

- За счет работников
- За счет Фонда социального страхования
- За счет средств работодателя
- За счет Фонда медицинского страхования

5. Какие виды инструктажей проводятся в соответствии с разработанной на предприятии программой?

- Внеплановый и целевой
- Повторный и целевой
- Вводный и первичный на рабочем месте по охране труда и пожарной безопасности
- Первичный на рабочем месте и целевой

6. Охрана труда представляет собой:

- Личную ответственность за безопасность на рабочем месте.
- Гарантию безопасности жизнедеятельности учреждения.
- Улучшение условий труда для сотрудников.
- Систему защиты жизни и здоровья работников в процессе их трудовой деятельности, которая включает правовые, социально-экономические, организационно-технические, санитарно-гигиенические, лечебно-профилактические, реабилитационные и другие мероприятия.

УЧЕБНЫЙ ЦЕНТР

БИЛЕТ № 2

1. Кто утверждает акт расследования несчастного случая формы Н1?

- Заместитель
- Лицо, ответственное за охрану труда
- Руководитель
- Председатель комиссии по расследованию несчастного случая

2. Какой тип инструктажа по охране труда осуществляется с работником перед началом выполнения задач, не относящихся к его должностным обязанностям?

- Целевой
- Внеплановый
- Повторный
- Вводный

3. Какой документ используется для оформления несчастных случаев, произошедших с работниками во время поездки на работу или с работы на транспортном средстве, предоставленном работодателем?

- Акт произвольной формы
- Акт формы Н2
- Акт по форме Н1
- Акт специального расследования

4. Каковы сроки проведения аттестации рабочих мест в отношении условий труда?

- Не реже 1 раза в 3 года
- Не реже 1 раза в 5 лет
- Ежегодно

5. Какова допустимая норма подъема тяжестей вручную для женщин?

- Не более 20 кг
- Не более 15 кг
- Не более 7 кг, а при чередовании с другой работой в течении 2 часов не более 10 кг
- Не более 12 кг

6. Какое количество сотрудников необходимо для обязательного назначения специалиста по охране труда на предприятии согласно законодательству?

- Более 10 человек
- Более 50 человек
- Более 100 человек
- Более 150 человек

БИЛЕТ № 3

1. Что такое системы вентиляции и освещения?

- Индивидуальные средства защиты
- Устройства для комфортного труда
- Коллективные средства защиты
- Физические факторы трудового процесса

2. На какой период допускается перевод работника на работу, не предусмотренную трудовым договором, в случае производственной необходимости?

- На срок до 6-ти месяцев
- На срок не более 3-х месяцев
- На срок не более 1,5 месяца
- На срок не более одного месяца во всех случаях производственной необходимости

3. Рекомендуется ли назначение заместителя по административно-хозяйственной части в качестве уполномоченного по охране труда от трудового коллектива?

- Рекомендуется
- Не рекомендуется
- Решает собрание трудового коллектива
- Решает администрация

4. Какое время считается ночной сменой?

- с 24 часов до 7 часов
- с 22 часов до 6 часов
- с 1 часа ночи до 7 часов
- с 23 часов до 6 часов

5. Является ли профессиональное заболевание, возникшее у работника, который подлежал обязательному социальному страхованию от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, страховым случаем?

- Не является
- Является
- Является, если работник выполнял работу по гражданско-правовому договору
- Является, если работник выполнял работу по трудовому договору (контракту)

6. На сколько уменьшается продолжительность смены при работе в ночное время?

- На 2 часа
- На 1 час
- Не сокращается
- На 1,5 часа

КРЫМ

УЧЕБНЫЙ ЦЕНТР

БИЛЕТ № 4

1. Кровотечения, возникающие при ранениях, делятся на следующие категории:

- Брюшное, полостное, сильное, слабое
- Артериальное, венозное, капиллярное, наружное, внутреннее
- Длительное, кратковременное, пульсирующее, обильное
- Наружное, внутреннее, слабое, обильное, вторичное

2. По запросу органов государственного надзора и контроля руководитель временно отстранил от работы сотрудника, который не прошел обучение и проверку знаний по охране труда не по своей вине. Будет ли ему выплачена зарплата за период отстранения и в каком объеме?

- Оплата производится не будет
- Оплата будет производиться в размере 70% заработка
- Оплата будет производиться в полном размере
- Оплата будет производиться в размере 50% заработка

3. В какой период администрация предприятия должна уведомить работника о введении новых условий труда?

- Не позднее месяца до перехода на новые условия труда
- Не позднее 2-х месяцев до перехода на новые условия труда
- Не позднее 3-х месяцев до перехода на новые условия труда
- Не позднее 2-х недель до перехода на новые условия труда

4. Какое количество представителей работодателя должно входить в комиссию по охране труда?

- Не менее двух
- Не менее трех
- Один
- Определяет руководитель совместно с профкомом на паритетной основе

5. Имеет ли уполномоченный по охране труда трудового коллектива право требовать от должностных лиц приостановки работ в ситуациях, когда существует угроза жизни и здоровью работников?

- Не имеет
- Имеет
- Имеет только к заместителям руководителя
- Имеет только к работникам, работающим с ВОПФ

6. Является ли труд работника связанным с вредными или опасными условиями?

- Не является
- Определяет комиссия по охране труда
- Является

УЧЕБНЫЙ ЦЕНТР

БИЛЕТ № 5

1. Управление охраной труда это:

- Методы управления по характеру воздействия на работающий персонал
- Организация выполнения комплекса мероприятий по ОТ
- Принятие, планирование и реализация управленческих решений руководителя на объекты и субъекты управления
- Выполнение колдоговора и соглашения по ОТ

2. Какой орган отвечает за государственный контроль соблюдения требований охраны труда на предприятии?

- Федеральная инспекция труда
- Техническая инспекция труда профсоюза
- Роспотребнадзор
- Служба охраны труда

3. Кто устанавливает уровень утраты профессиональной трудоспособности в случае трудового увечья?

- Комиссия по расследованию несчастных случаев
- Лечащий врач
- Медико-социальная экспертная комиссия
- Комиссия по расследованию несчастного (страхового) случая

4. Какова частота обучения и проверки знаний по требованиям охраны труда?

- Не реже 1 раза в год
- Не реже 1 раза в 3 года
- Не реже 1 раза в 5 лет
- Не реже 1 раза в 6 лет

5. Специальная одежда, специализированная обувь и другие средства индивидуальной защиты, предоставляемые работникам, занимающимся работой с ВОПФ, фиксируются следующим образом:

- В личной карточке учета СИЗ, инструкции, списке, утвержденном приказом руководителя
- В приказе руководителя.
- В коллективном договоре
- В журнале выдачи

БИЛЕТ № 6

1. По какой программе проводится повторный инструктаж на рабочем месте?

- По отдельной программе
- По программе первичного инструктажа
- По инструкции
- По программе вводного инструктажа

2. При несчастном случае работодатель (его представитель) обязан немедленно:

- Принять неотложные меры по предотвращению развития аварийной ситуации
- Организовать первую помощь пострадавшему
- Сохранить до начала расследования несчастного случая обстановку какой она была на момент происшествия

-Обеспечить своевременное расследование несчастного случая и его учет

3. Опасный фактор это:

-Химическое соединение превышающее ПДК

-Напряженность труда

-Производственный фактор, воздействие которого на работающего в определенных условиях приводит к травме, резкому ухудшению здоровья или смерти

-Тяжесть труда

4. Соглашение по охране труда это:

-Форма работы работодателя и работников

-Раздел коллективного договора

-Правовая форма планирования и проведения мероприятий по оздоровлению условий труда

-Локальный акт по снижению производственного травматизма

5. Технические средства защиты подразделяются на:

-Средства индивидуальной защиты и виды защиты

-Средства индивидуальной защиты (СИЗ) и коллективной защиты (СКЗ)

-Организационные виды защиты и знаки безопасности

-СИЗ, спецодежду и спецобувь

6. Вынужденный (профессиональный) риск это:

-Источник опасности

-Объект опасности

-Вероятность получить повреждение здоровью

-Необходимость выполнять профессиональные функции в условиях действия источников опасности

БИЛЕТ № 7

1. Кто возглавляет комиссию по расследованию несчастного случая со смертельным исходом?

-Заместитель руководителя

-Государственный инспектор труда

-Руководитель предприятия

-Лицо, ответственное за охрану труда

2. Кто отвечает за охрану труда на предприятии:

-Заместитель

-Зам. по АХЧ

-Специалист, а в его отсутствии лицо, назначенное приказом руководителя

-Комиссия по охране труда

3. При какой численности сотрудников в учреждении необходимо разработать инструкцию, которая будет определять действия персонала для обеспечения безопасной и быстрой эвакуации в случае пожара, помимо схемы эвакуации? Согласно этой инструкции, практические тренировки всех работников, участвующих в эвакуации, должны проводиться не реже одного раза в полгода.

-50 человек и более

-При любой численности

-15 человек и более

-30 человек и более

4. Стажировка сотрудника на рабочем месте с усиленными требованиями безопасности длится:

-2 смены

-4 смены

-От 2 до 8 смен по приказу руководителя и в зависимости от требований безопасности к рабочему месту

-От 2 до 14 смен по приказу руководителя и в зависимости от уровня квалификации и стажа работы работника

5. Кто проводит первичный инструктаж на рабочем месте:

-Руководитель

-Непосредственный руководитель

-Комиссия по охране труда

БИЛЕТ № 8

1. Работодателем для сотрудников предприятия выступает:

-Руководитель

-Администрация

-Предприятие (юридическое лицо)

-Лицо, с которым заключен трудовой договор

2. Кто осуществляет аттестацию рабочих мест в отношении условий труда?

-Назначенная приказом руководителя комиссия с привлечением специалистов на договорной основе, в том числе организаций (испытательных лабораторий), аккредитованных на этот вид деятельности

-Комиссия при администрации района

-Комиссия сторонней организации

3. При трудоустройстве испытательный срок не назначается

- Лицам, не достигших возраста 18 лет
- Лицам, не достигшим возраста 21 год
- Лицам, принимаемых на работу на условиях совместительства
- Женщинам

4. Управляемая подсистема в области управления охраной труда представляет собой:

- Администрация и комиссия по охране труда
- Комиссия по охране труда и специалист по охране труда
- Процесс, работающий персонал, объекты управления
- Должностные лица и специалист по охране труда

5. При каком количестве человек, находящихся одновременно на этаже, необходимо разработать и разместить на видных местах планы эвакуации в случае пожара, знаки пожарной безопасности и организовать систему оповещения о пожаре?

- Более 5 человек
- Более 10 человек
- Более 20 человек
- Более 30 человек

6. Кто имеет право на бесплатное получение специальной одежды, обуви и других средств индивидуальной защиты?

- Неэлектротехническому персоналу
- Работникам, работа, которых связана с воздействием ВОПФ и загрязнением
- Всем работникам
- Определяет руководитель

БИЛЕТ № 9**1. Является ли работа за компьютером связанной с вредными производственными факторами?**

- Не относится
- Относится как связанная с напряженностью зрительного аппарата
- Определяет комиссия по охране труда
- Определяется по результатам аттестации рабочих мест по условиям труда

2. Правовая защита прав работников на безопасные условия труда это:

- Коллективный договор и соглашение по охране труда.
- Гарантии государства и действия профсоюзных органов, органов государственного контроля и надзора
- Трудовой договор и действия совета трудового коллектива

3. Рабочее место признается не аттестованным когда:

- Класс условий труда - 3
- Класс условий труда - 4
- Класс условий труда – 3.1
- Работники не обеспечены СИЗ

4. Оформление проверки знаний требований охраны труда у всех сотрудников предприятия осуществляется следующим образом:

- Приказом руководителя и ведомостью
- Протоколом и утверждается приказом руководителя
- Записью в журнале учета инструктажей
- Списком, утвержденным приказом руководителя

5. На какой период заключается коллективный договор?

- Не более 1 года
- Не более 2 лет
- Не более 3 лет
- Не более 5 лет

6. Профессиональные болезни делятся на категории:

- Острые, хронические
- Тяжелые, легкие
- Кратковременные, длительные
- Приобретенные, врожденные

БИЛЕТ № 10**1. Имеет ли работник право лично участвовать в расследовании своего профессионального заболевания?**

- Нет, так как он является заинтересованным лицом
- Имеет право принимать участие только его доверенное лицо
- Имеет право
- Имеет право только по согласованию с комиссией по расследованию профессионального заболевания

2. Компенсация морального вреда, причиненного застрахованному в результате несчастного случая на производстве или профессионального заболевания, осуществляет:

- Страховщик
- Работодатель
- Причинитель вреда

3. Кто осуществляет повторный инструктаж на рабочем месте с сотрудником предприятия?

- Непосредственный руководитель по программе первичного инструктажа
- Лицо, ответственное за охрану труда
- Комиссия по охране труда

4. Какие виды дисциплинарных взысканий может применять работодатель?

- Предупреждение, выговор, строгий выговор
- Замечание, выговор, увольнение по соответствующим основаниям
- Постановка на вид, строгий выговор, предупреждение о служебном несоответствии
- Предупреждение, выговор, строгий выговор, увольнение по соответствующим основаниям

5. Специальная одежда, специализированная обувь и другие средства индивидуальной защиты учитываются:

- В личной карточке учета выдачи СИЗ
- В ведомости выдачи СИЗ
- В расписке о получении СИЗ
- В журнале выдачи СИЗ

6. Реабилитация людей, пострадавших в результате производственных несчастных случаев или профессиональных заболеваний, может быть следующей:

- Социальная, медицинская и профессиональная
- Дополнительная медицинская помощь, бытовая, трудовая
- Санаторно-курортное лечение, обеспечение специальными транспортными средствами, сторонний уход

БИЛЕТ № 11

1. Необходимо ли проводить первичный инструктаж на рабочем месте для работника, который был переведен в установленном порядке из другого учреждения?

- Не должен, так как он знаком уже с условиями работы
- Не должен, так как с ним составлен трудовой договор
- Должен
- Проводится только вводный инструктаж

2. Какой документ оформляется по итогам расследования несчастного случая, произошедшего с работником, который возвращался с работы на личном автомобиле?

-Акт формы Н1, если есть приказ руководителя об использовании личного транспорта работника в производственных целях

-Акт специального расследования

-Акт ГИБДД

3. Запрещает ли законодательство трудовую деятельность в условиях, представляющих вред или опасность, для лиц младше 18 лет?

-Не запрещается при сокращенной рабочей смене

-Не запрещается, если условия труда относятся к классу 1

-Запрещается

-Не запрещается, если соблюдены гарантии и льготы для этой категории работников

4. В течение какого времени работодатель должен создать комиссию для расследования профессионального заболевания после получения уведомления о постановке окончательного диагноза?

-В течение 3 суток

-В течение 5 дней

-В течение 10 дней 4. В течение 15 дней

5. Является ли работник, назначенный приказом ответственным за охрану труда, специалистом в этой области?

-Является, если он прошел обучение в аккредитованной организации и имеет удостоверение

-Является, если он относится к электротехнологическому персоналу

-Не является

-Является, если он прошел обучение в аккредитованной организации и имеет 3 группу допуска по электробезопасности

6. Кто выдает заключение о степени тяжести производственной травмы?

-Клинико-экспертная комиссия

-Врачебно-трудовая экспертная комиссия

-Бюро медико-социальной экспертизы

-Приемное отделение лечебного учреждения

7. Применяются ли нормы трудового законодательства к лицам, работающим по гражданско-правовому договору?

-Распространяется, если лицо является работодателем

-Не распространяется

-Распространяется, если лицо подчиняется внутреннему трудовому распорядку организации

-Распространяется, если лицо за свой труд получает заработную плату

УЧЕБНЫЙ ЦЕНТР

БИЛЕТ № 12

1. В какой срок после подписания трудового договора работодатель обязан ознакомить работника с приказом о приеме на работу под роспись?

-В трехдневный срок

-В течение недели

-В течение двух недель

-В течение месяца

2. В какой срок лечебное учреждение должно предоставить заключение о степени тяжести производственной травмы пострадавшего по запросу председателя комиссии, занимающейся расследованием несчастного случая?

-Незамедлительно после поступления запроса

-До 3 суток

-Сутки

-В течение недели

3. С какой частотой необходимо проводить проверку внутренних пожарных кранов?

-Не реже 2 раз в год (весной и осенью)

-Один од раз в г

-Перед началом нового учебного года

-При проведении тренировок по эвакуации в случае возникновения пожара

4. Является ли работник трудовым отношением с работодателем, если он выполняет определённый вид работы за плату?

-является, если он подчиняется внутреннему трудовому распорядку

-является, потому что за качество выполненной работы несет ответственность

-не является, потому что договор носит гражданско-правовой характер

-является, потому что за выполненную работу он получит вознаграждение

5. Имеет ли государственный инспектор труда право приостановить работу предприятия?

-Может

-Решает суд на основании представленных материалов государственным инспектором труда

-Не может

-Решает комиссия, в состав которой он входит

6. Кто устанавливает уровень утраты профессиональной трудоспособности у работника, который получил травму или профессиональное заболевание?

-Клинико-экспертная комиссия

-Врачебно-трудовая экспертная комиссия

-Бюро медико-социальной экспертизы

-Лечебное учреждение

БИЛЕТ № 13

1. Кто несет ответственность за пожарную безопасность на предприятии?

-Лицо, по приказу ответственное за противопожарное состояние предприятия

-Заместитель

-Представитель комиссии по охране труда

-Руководитель

2. Чтобы определить характер трудовых отношений, необходимо выяснить:

-Застрахован или нет работник

-Трудовой стаж работника

-Какой договор заключен с работником

-Является ли работник совместителем

3. Сколько копий акта формы Н1 оформляется в случае несчастного случая на производстве?

- Один
- Три, если случай является страховым
- Два
- Четыре

4. Какой тип инструктажа осуществляется с сотрудниками в связи с произошедшим несчастным случаем?

- Целевой
- Внеплановый
- Перед началом работы
- Вводный

5. Какой кодекс устанавливает наказание для должностных лиц за укрытие страхового случая?

- Трудовым кодексом РФ
- Уголовным кодексом РФ
- Кодексом РФ об административных правонарушениях
- Гражданским кодексом РФ

6. Какой квалифицирующий признак является достаточным для определения категории тяжести несчастного случая на производстве?

- Повреждения здоровья, не угрожающие жизни пострадавшему
- Последствия полученных повреждений
- Предотвращение смертельного исхода в результате оказания медицинской помощи
- Амбулаторное или стационарное лечение

БИЛЕТ № 14

1. Имеет ли государственный инспектор труда право отстранить работника предприятия от выполнения его обязанностей?

- Не может, такого права у него нет
- Не может, вопрос об отстранении от работы решает руководитель
- Может, если работник не прошел в установленном порядке обучение по охране труда, инструктаж, стажировку и проверку знаний требований охраны труда

2. Сколько копий акта формы Н1 оформляется при расследовании несчастного случая с застрахованным?

- Два
- Три
- Четыре

-Пять

3. Можно ли размещать компьютеры в подвальном помещении?

-Допускается при наличии приточно-вытяжной вентиляции и выполнения правил СанПиНа

-Допускается, если выполнены все нормы СанПиНа и определена в приказе ответственность за безопасность

-Не допускается

-Допускается, если выполнены все нормы СанПиНа и пожарной безопасности

4. Какой тип инструктажа необходимо провести с работником перед выполнением задач, не относящихся к его основной деятельности?

-Целевой

-Внеплановый

-Повторный

-Первичный

5.Какая площадь предусматривается для одного рабочего места с компьютером?

-4 кв. м

-5 кв. м

-6 кв. м

6. В течение какого срока работник может подать в суд заявление о разрешении индивидуального трудового спора с момента, когда он узнал о нарушении своих прав?

-В течение одного месяца

-В течение двух месяцев

-В течение трех месяцев

-В течение двух недель

БИЛЕТ № 15

1. Является ли отказ сотрудника предоставить объяснение в письменном виде препятствием для наложения на него дисциплинарного взыскания?

-Является, так как объяснение в письменной форме является доказательством

-Не является

-Является, если причиной для дисциплинарного взыскания послужило алкогольное опьянение

-Является, если совершен повторный проступок

2. Должен ли в коллективном договоре образовательного учреждения обязательно присутствовать раздел «Охрана труда»?

-Не обязательно, так как есть соглашение по охране труда

-Обязательно

-Не обязательно, так как руководитель обязан выполнять Законодательство РФ об охране труда

3. Должен ли быть расследован и зафиксирован несчастный случай, произошедший с сотрудником на территории предприятия?

- Подлежит расследованию и учету с составлением акта формы Н1
- Не подлежит как не связанный с производством
- Подлежит с составлением акта произвольной формы
- Подлежит с составлением акта формы Н2

4. Необходимость соблюдения коллективного договора и соглашения по охране труда заключается в следующем:

- Принцип социального партнерства
- Форма социального партнерства
- Система социального партнерства
- Соглашение сторон

5. Документы по расследованию несчастного случая находятся на хранении:

- 20 лет
- 30 лет
- 45 лет

6. Имеет ли работник право лично участвовать в расследовании несчастного случая на производстве или профессионального заболевания, которое произошло с ним?

- Не имеет права, так как является заинтересованным лицом
- Имеет право
- Имеет право только через своего представителя
- Имеет право только по требованию государственного инспектора труда

КРЫМ

УЧЕБНЫЙ ЦЕНТР

БИЛЕТ № 16

1. Для проведения расследования несчастного случая работодатель незамедлительно формирует комиссию, состоящую как минимум из:

- 3 человек
- 4 человек
- 5 человек
- 6 человек

2. В комиссию по обучению и проверке знаний требований охраны труда для всех сотрудников должны быть включены:

- Только администрация учреждения

-Не менее 3-х человек, обученных в аккредитованной организации и имеющих удостоверения

-Не менее 5 человек, обученных в аккредитованной организации и имеющих удостоверения

-Руководитель, специалист, медицинский работник

3. В случае группового несчастного случая на производстве, серьезного инцидента или происшествия со смертельным исходом работодатель (или его представитель) должен уведомить соответствующие органы в течение:

-3 суток

-2 суток

-1 суток

-После расследования несчастного случая

4. Кто отвечает за проведение первичного инструктажа на рабочем месте и повторного инструктажа для сотрудников предприятия?

-Руководитель

-Заместитель

-Комиссия по охране труда

-Непосредственный руководитель

5. Какой срок расследования несчастного случая?

-10 суток

-15 суток

-3 суток и сутки на составление акта формы Н1

-Решает комиссия по расследованию несчастного случая

6. Управление охраной труда представляет собой:

-Управляющая подсистема

-Управляемая подсистема

-Пакет документов по охране труда

-Подсистема менеджмента

БИЛЕТ № 17

1. Рабочее место признается не аттестованным, если:

-Класс условий труда 1

-Класс условий труда 2

-Класс условий труда 3

-Класс условий труда 4

2. В случае возникновения пожара в учреждении, человек, который его заметил, должен незамедлительно:

-Сообщить в ближайшую пожарную часть по телефону 01. Эвакуировать сотрудников из помещений. Эвакуацию нужно начинать из того помещения, где возник пожар, а также из

помещений, которым угрожает опасность распространения пожара. В своих действиях руководствоваться схемой эвакуации

-Эвакуировать сотрудников из помещений. Эвакуацию нужно начинать из того помещения, где возник пожар, а также из помещений, которым угрожает опасность распространения пожара. Сообщить в пожарную часть по телефону 01

-Сообщить в ближайшую пожарную часть по телефону 01. Сообщить руководителю или лицу, его замещающему. Эвакуировать сотрудников из помещений.

3. Размер ежемесячных страховых выплат уменьшается в зависимости от степени вины застрахованного, но не более чем на:

- 10%
- 15%
- 20%
- 25%.

4. На реализацию предупредительных мер, направленных на снижение производственного травматизма, разрешается использовать средства из суммы страховых взносов, перечисленных в Фонд социального страхования:

- До 10%
- До 15%
- До 20%
- До 25%

5. Оценка и учет профессиональных рисков представляют собой:

- Метод управления охраной труда
- Принцип управления охраной труда
- Система защиты от ВОПФ
- Функция комиссии по охране труда

БИЛЕТ № 18

1. Степень утраты профессиональной трудоспособности у лиц, страдающих от профессионального заболевания, определяется следующим образом:

- Лечебное учреждение
- Комиссия по расследованию несчастного (страхового) случая
- Учреждение медико-социальной экспертизы
- Экспертиза страхового случая

2. Должен ли работник, с которым заключен гражданско-правовой договор, соблюдать трудовой распорядок?

- Обязан
- Не обязан

- Определяется сторонами договора
- Решает работник

3. В какой форме составляется акт о несчастном случае, который квалифицируется как не связанный с производственной деятельностью?

- Акт формы Н1
- Акт формы Н2
- Акт специального расследования
- Акт произвольной формы.

4. Повторный инструктаж для сотрудников осуществляется:

- 1 раз в 6 месяцев
- 1 раз в год
- 1 раз в два года
- 1 раз в два года

5. Результаты анализа текущего состояния условий труда на рабочем месте фиксируются:

- В карту аттестации рабочего места
- В протокол инструментальных замеров
- В ведомость аттестации рабочих мест
- В сводную ведомость

6. Право застрахованного на получение страхового обеспечения возникает:

- Со дня наступления страхового случая
- Со дня окончания расследования страхового случая
- По решению суда
- Со дня заключения медико-социальной экспертизы

БИЛЕТ № 19

1. В состав комиссии по охране труда предприятия входят:

- Решает работодатель
- Определяет руководитель в приказе о создании комиссии
- Представители работодателя и профсоюза
- На паритетной основе представители администрации и работников

2. Можно ли заменить компенсацию за вредные условия труда денежной выплатой?

- Да
- Нет
- Да, если замена прописана в договоре
- Да, если замена прописана в соглашении по охране труда

3. Запись о проведении внепланового инструктажа с сотрудниками осуществляется следующим образом:

- В ведомость
- В журнал регистрации инструктажа на рабочем месте
- В журнал вводного инструктажа
- В журнал регистрации внепланового инструктажа

4. Профессиональный стресс это:

- Риск повреждения здоровья
- Не определен законодательством
- Источник опасности
- Эмоциональная нагрузка

5. Сколько копий актов формы Н1 оформляется по итогам расследования несчастного случая?

- Один
- Два
- Четыре
- Три

6. Напряженность труда представляет собой:

- Опасный фактор рабочей среды
- Физический фактор трудового процесса
- Характеристика трудового процесса, отражающая нагрузку на ЦНС, органы чувств, эмоциональную сферу
- Тяжесть труда

КРЫМ

УЧЕБНЫЙ ЦЕНТР

БИЛЕТ № 20

1. Оценка и учет профессиональных рисков это:

- Метод управления охраной труда
- Принцип управления охраной труда
- Функция комиссии по охране труда
- Форма работы в системе управления охраной труда

2. Как часто пересматриваются инструкции по охране труда?

- Не реже 1 раза в 5 лет для всех видов работ и профессий

-Не реже 1 раза в 5 лет, а для работников профессий или видам работ, с повышенными требованиями безопасности, не реже 1 раза в 3 года

-Не реже 1 раза в 3 года для всех видов работ и профессий

-Не реже 1 раза в 3 года, а для работников профессий или видам работ, с повышенными требованиями безопасности – не реже 1 раза в год

3. Предусматривается ли испытательный срок при трудоустройстве для лиц младше 18 лет?

-Устанавливается на срок до 3 месяцев

-Не устанавливается

-Устанавливается на срок до 6 месяцев

-Срок устанавливает работодатель

4. Первичный инструктаж на рабочем месте осуществляет:

-Руководитель

-Непосредственный руководитель

-Заместитель

-Комиссия по охране труда

5. На каком расстоянии от зданий и сооружений разрешено сжигать отходы в специально отведенных для этого местах?

-Не ближе 20 м

-Не ближе 30 м

-Не ближе 50 м

-Не ближе 100 м

6. Система защиты подразделяется:

-На знаки безопасности, СИЗ и средства коллективной защиты

-На организационные, организационно-технические виды защиты и технические средства защиты

-На методы защиты и формы защиты

-На искусственную и естественную

Итоговая аттестация

Билет №1

Вопрос 1

Для какой из указанных категорий сотрудников работодатель не обязан проводить обучение безопасным методам и приемам работы на высоте?

Допускаемые к работам на высоте впервые.

Переводимые с других работ.

Выходящие из очередного отпуска.

Имеющие перерыв в работе на высоте более одного года.

Вопрос 2

При каком уровне шума условия труда считаются допустимыми (относятся к соответствующему классу или подклассу)?

Не более 95 дБ.

Не более 80 дБ.

Не более 85 дБ.

Не более 115 дБ.

Вопрос 3

С какой регулярностью осуществляется периодическое обучение работников 3 группы по безопасности при выполнении работ на высоте безопасным методам и приемам?

Не реже 1 раза в 5 лет.

Не реже 1 раза в 2 года.

Не реже 1 раза в 3 года.

Ежегодно.

Вопрос 4

Какие методы запрещены для отогрева замерзших ацетиленовых генераторов, трубопроводов, вентилей, редукторов и других компонентов сварочных установок?

Горячей водой.

Паром.

Открытым огнем.

Разогретым песком.

Вопрос 5

При какой численности сотрудников в организации структура системы управления охраной труда может быть упрощенной, если соблюдаются государственные нормативные требования в этой области?

Менее 15 человек.

Менее 20 человек.

Менее 25 человек.

Менее 50 человек.

Вопрос 6

Какова продолжительность перерыва для отдыха и питания работника в течение рабочего дня, установленная Трудовым кодексом Российской Федерации, если продолжительность ежедневной работы (смены) составляет не менее четырех часов?

Не более 1,5 часов и не менее 20 минут.

Не более 2 часов и не менее 15 минут.

Не более 2,5 часов и не менее 40 минут.

Не более 2 часов и не менее 30 минут.

Вопрос 7

В каких из указанных случаев использование переносных лестниц запрещено?

Только при выполнении работ над вращающимися (движущимися) механизмами, работающими машинами, транспортерами.

Только при выполнении работ с использованием электрического и пневматического инструмента.

Только при выполнении электросварочных работ.

В любом из перечисленных случаев.

Вопрос 8

На какой период заключается коллективный договор?

На срок работы представительного органа работников.

На срок не более трех лет.

На срок не более пяти лет.

На неопределенный срок по усмотрению работодателя.

Вопрос 9

Какие законодательные и другие нормативные правовые акты регулируют трудовые отношения и связанные с ними аспекты?

Только трудовым законодательством РФ, указами Президента РФ и постановлениями Правительства РФ, содержащими нормы трудового права.

Трудовым законодательством РФ, указами Президента РФ, постановлениями Правительства РФ и нормативными правовыми актами федеральных органов исполнительной власти, нормативными правовыми актами органов исполнительной власти субъектов РФ, нормативными правовыми актами органов местного самоуправления, а также коллективными договорами, соглашениями и локальными нормативными актами, содержащими нормы трудового права.

Трудовым законодательством РФ, указами Президента РФ, постановлениями Правительства РФ и нормативными правовыми актами федеральных органов исполнительной власти, нормативными правовыми актами органов исполнительной власти субъектов РФ, нормативными правовыми актами органов местного самоуправления, а также соглашениями, принятыми только на федеральном уровне.

Вопрос 10

Где работодатель должен представить декларацию о соответствии условий труда государственным нормативным требованиям в области охраны труда? В вышестоящую организацию.

В территориальный орган Федеральной службы по труду и занятости.

В территориальный орган Ростехнадзора.

В территориальный орган Роспотребнадзора.

Билет №2

Вопрос 1

Какие из перечисленных задач входят в обязанности должностных лиц Федеральной службы по труду и занятости, а также ее территориальных органов при проведении государственного контроля (надзора) за соблюдением законодательства Российской Федерации о специальной оценке условий труда?

Осуществлять выдачу работодателям и организациям, осуществляющим проведение специальной оценки условий труда, предписаний или предложений об исполнении государственной функции за их счет.

Проводить проверку только во время исполнения служебных обязанностей, выездную проверку только при предъявлении служебных удостоверений, копии приказа руководителя (заместителя руководителя) Службы или распоряжения руководителя (заместителя руководителя) территориального органа Службы о проведении проверки.

Требовать от работодателя или организации, осуществляющей проведение специальной оценки условий труда, представления документов, информации до даты начала проведения проверки.

Требовать предоставления от работодателей и организаций, осуществляющих проведение специальной оценки условий труда, документов, информации и иных сведений, предоставляемых посредством межведомственного информационного взаимодействия.

Вопрос 2

В каком из указанных случаев не используются средства индивидуальной защиты от шума для уменьшения шумового воздействия на работника в качестве дополнительной меры защиты?

Только если риск от ношения средств индивидуальной защиты от шума существенно превышает риск развития профессионального заболевания.

Только если работодателем организованы профилактические мероприятия, ослабляющие неблагоприятное воздействие шума.

Только если в организации проводится периодический контроль шума на рабочих местах.

Во всех перечисленных случаях.

Вопрос 3

Какое из указанных действий работодатель или его представитель не имеет права выполнять при осуществлении государственного контроля (надзора) за соблюдением законодательства Российской Федерации о специальной оценке условий труда?

Непосредственно присутствовать при исполнении государственной функции, давать объяснения по вопросам, относящимся к предмету государственной функции.

Получать от должностных лиц Службы и ее территориальных органов информацию, которая относится к предмету государственной функции и предоставление которой предусмотрено законодательством Российской Федерации.

Обжаловать действия (бездействие) должностных лиц Службы и ее территориальных органов, повлекшие за собой нарушение прав работодателей и организаций, осуществляющих проведение специальной оценки условий труда, при исполнении государственной функции, в административном и (или) судебном порядке в соответствии с законодательством Российской Федерации.

Отбирать образцы продукции, пробы обследования объектов окружающей среды и объектов производственной среды для проведения их исследований, испытаний, измерений без оформления протоколов об отборе указанных образцов, проб по установленной форме.

Вопрос 4

В течение какого времени с момента подачи заявления пострадавшего или его доверенных лиц проводятся расследования несчастных случаев, о которых работодатель (или его представитель) не был своевременно уведомлён, или в результате которых нетрудоспособность возникла не сразу?

В течение трех месяцев.

В течение двух месяцев.

В течение одного месяца.

В течение сорока пяти дней.

Вопрос 5

Какую температуру воздуха на рабочих местах в производственных помещениях можно считать оптимальной в холодное время года для выполнения работ категории Па?

22 - 24 °С.

21 - 23 °С.

19 - 21 °С.

17 - 19 °С.

16 - 18 °С.

Вопрос 6

В течение какого времени с момента выявления нарушения можно наложить дисциплинарное взыскание на работника?

Не позднее одного месяца, с учетом времени болезни работника, пребывания его в отпуске, а также времени, необходимого на учет мнения представительного органа работников.

Не позднее трех месяцев, не считая времени болезни работника, пребывания его в отпуске, а также времени, необходимого на учет мнения представительного органа работников.

Не позднее двух месяцев, не считая времени болезни работника, пребывания его в отпуске, а также времени, необходимого на учет мнения представительного органа работников.

Не позднее одного месяца, не считая времени болезни работника, пребывания его в отпуске, а также времени, необходимого на учет мнения представительного органа работников.

Вопрос 7

Какой орган исполнительной власти отвечает за осуществление федерального государственного надзора в области труда?

Федеральной службой по труду и занятости и ее территориальными органами (государственными инспекциями труда).

Федеральной службой по надзору в сфере здравоохранения.

Федеральной службой государственной статистики.

Федеральной службой по экологическому, технологическому и атомному надзору.

Вопрос 8

Какой из перечисленных пунктов не является дисциплинарным взысканием?

Замечание.

Выговор.

Штраф.

Увольнение по соответствующим основаниям.

Вопрос 9

Какое из указанных оснований служит началом исполнения государственного контроля (надзора) за соблюдением норм законодательства Российской Федерации в области специальной оценки условий труда?

Только наступление срока проведения плановой проверки в порядке, установленном Федеральным законом N 294-ФЗ.

Только поступление поручения Президента Российской Федерации или Правительства Российской Федерации о проведении внеплановой проверки.

Только истечение срока исполнения работодателем или организацией, осуществляющей проведение специальной оценки условий труда, ранее выданного предписания об устранении выявленного нарушения законодательства Российской Федерации о специальной оценке условий труда.

Только поступление требования прокурора о проведении внеплановой проверки в рамках прокурорского надзора за соблюдением законодательства Российской Федерации по поступившим в органы прокуратуры обращениям.

Все перечисленное.

Вопрос 10

Какова максимальная продолжительность общего срока проверки на соответствие требованиям законодательства Российской Федерации о специальной оценке условий труда для работодателя, работающего на территориях нескольких субъектов Российской Федерации?

Шестьдесят рабочих дней.

Шестьдесят рабочих дней.

Шестьдесят рабочих дней.

Пятнадцать часов в год.

Билет №3

Вопрос 1

В каких из указанных случаев необходимо незамедлительно остановить и отключить тепловые энергоустановки (котлы) с помощью защитных систем или персонала?

В случае поднятия давления в барабане котла выше разрешенного на 5 %.

В случае прекращения действия одного из питательных насосов.

В случае погасания факелов в топке при камерном сжигании топлива.

В случае прекращения действия одного из указателей уровня воды прямого действия

Вопрос 2

При каком количестве сотрудников в организациях, занимающихся производственной деятельностью, рекомендуется организовывать кабинет охраны труда?

100 человек и более.

- 80 человек и более.
- 50 человек и более.
- 30 человек и более.

Вопрос 3

Какое наказание предусмотрено Уголовным кодексом Российской Федерации для тех, кто причинил тяжкий вред здоровью в результате ненадлежащего выполнения своих профессиональных обязанностей?

Ограничение свободы на срок до четырех лет, либо принудительные работы на срок до одного года с лишением права занимать определенные должности или заниматься определенной деятельностью на срок до трех лет или без такового, либо лишение свободы на срок до одного года с лишением права занимать определенные должности или заниматься определенной деятельностью на срок до трех лет или без такового.

Принудительные работы на срок до пяти лет с лишением права занимать определенные должности или заниматься определенной деятельностью на срок до трех лет или без такового, либо лишение свободы на срок до пяти лет с лишением права занимать определенные должности или заниматься определенной деятельностью на срок до трех лет или без такового.

Штраф в размере до восьмидесяти тысяч рублей или в размере заработной платы или иного дохода, осужденного за период до шести месяцев, либо обязательные работы на срок до четырехсот восьмидесяти часов, либо исправительные работы на срок до двух лет, либо ограничение свободы на срок до трех лет, либо арест на срок до шести месяцев.

Вопрос 4

Какое из перечисленных требований безопасности при загрузке груза в кузов автомобиля указано неправильно?

Высота груза не должна превышать высоту проездов под мостами и путепроводами и должна быть не более 3,8 м от поверхности дороги до верхней точки груза.

Стеклянную тару с жидкостями в обрешетках необходимо укладывать горизонтально в один ряд, пробки должны быть обращены в одну сторону.

При погрузке навалом груз не должен возвышаться над бортами кузова (стандартными или наращенными) и должен располагаться равномерно по всей площади пола кузова.

Ящики, бочковые и другие штучные грузы должны быть уложены плотно и без промежутков так, чтобы при движении (при резком торможении, при трогании с места или на крутых поворотах) они не могли перемещаться по полу кузова.

Вопрос 5

В каких случаях инструкции по охране труда подлежат досрочному пересмотру?

По мере изменения квалификации персонала.

По усмотрению руководителей структурных подразделений.

При пересмотре межотраслевых и отраслевых правил по охране труда.

Во всех перечисленных случаях.

Вопрос 6

Какое минимальное количество сотрудников в организации, занимающейся производственной деятельностью, необходимо для создания службы охраны труда или введения должности специалиста по охране труда?

- 50 человек.
- 30 человек.
- 25 человек.
- 15 человек.

Вопрос 7

Какой из перечисленных пунктов не относится к требованиям, предъявляемым к работникам, которые впервые допускаются к работам на высоте?

Должны быть ознакомлены с общими сведениями о технологическом процессе и оборудовании на данном рабочем месте.

Должны быть ознакомлены с зонами повышенной опасности, машинами, механизмами, приборами.

Должны обладать практическими навыками применения оборудования, приборов, механизмов.

Должны обладать знаниями по проведению инспекции средств индивидуальной защиты.

Вопрос 8

В каких электроустановках разрешено проводить работы в рамках текущей эксплуатации?

В электроустановках напряжением до 1000 В.

В электроустановках напряжением выше 1000 В.

В любых электроустановках.

Только в электроустановках напряжением не выше 380 В.

Вопрос 9

Какое из указанных гигиенических требований к режиму работы в охлаждающей среде является неверным?

Работающие на открытой территории в холодный период года должны быть обеспечены комплектом средств индивидуальной защиты от холода, имеющим соответствующую теплоизоляцию.

Во избежание локального охлаждения тела работников и для уменьшения общих теплотерь с поверхности тела их следует обеспечивать рукавицами, обувью, головными уборами, имеющими соответствующую теплоизоляцию.

С целью повышения устойчивости организма к неблагоприятным факторам среды, простудным заболеваниям, для повышения работоспособности работникам необходимо принимать афлубин.

При отсутствии защиты лица и органов дыхания работы на открытой территории не должны проводиться при сочетаниях температуры воздуха и скорости ветра, представляющих опасность обморожения через 1 минуту.

Вопрос 10

С какой частотой должны проводиться практические тренировки для лиц, работающих на объектах с массовым скоплением людей, в соответствии с Правилами противопожарного режима?

Не реже одного раза в полугодие.

Не реже одного раза в 3 года.

Не реже одного раза в год.

Не реже одного раза в 2 года.

Билет №4

Вопрос 1

Какие меры, принимаемые для уменьшения вибрационных нагрузок на работника, указаны неправильно?

Использование машин с меньшей виброактивностью.

Использование материалов и конструкций, препятствующих распространению вибрации.

Использование в качестве рабочих виброопасных профессий лиц, не имеющих медицинских противопоказаний.

Проведение периодического контроля вибрации на рабочих местах.

Использование на рабочих местах шумозащитных экранов.

Вопрос 2

В какой срок необходимо провести внеплановую специальную оценку условий труда, если имеются обоснованные предложения выборных органов первичных организаций или другого представительного органа работников о ее осуществлении?

- В течение шести месяцев.
- В течение двенадцати месяцев.
- В течение восемнадцати месяцев.
- В течение трех месяцев.

Вопрос 3

В каких из указанных случаев комиссия, занимающаяся специальной оценкой условий труда, может принять решение о том, что проведение исследований (испытаний) и измерений вредных и (или) опасных факторов на рабочем месте невозможно?

Только если работодатель не в состоянии предоставить техническую (эксплуатационную) документацию на производственное оборудование (машины, механизмы, инструменты и приспособления), используемое работником на рабочем месте.

Только если у работодателя отсутствуют результаты ранее проводившихся на данном рабочем месте исследований (испытаний) и измерений вредных и (или) опасных факторов.

Только если проведение указанных исследований (испытаний) и измерений на рабочем месте может создать угрозу для жизни работника, экспертов и (или) иных работников организации.

Во всех перечисленных случаях.

Вопрос 4

Кто рассматривает несогласие работника с результатами специальной оценки условий труда на его рабочем месте?

- Федеральной службой по труду и занятости.
- Работодателем.
- Профсоюзным органом организации.
- Организацией, проводящей специальную оценку условий труда.

Вопрос 5

Какое из указанных действий следует выполнить для оказания первой помощи при ранениях?

Остановить кровотечение и защитить рану от дальнейших повреждений и попадания в нее инфекции путем наложения стерильной повязки.

Промыть рану под струей холодной воды в течение двух минут и смазать жиром или жирным кремом.

Во избежание попадания инфекции в рану не прикасаться к ней и не предпринимать никаких действий до приезда медицинских работников.

Вопрос 6

Работы с каким инструментом, независимо от условий их выполнения, должны осуществляться по наряду-допуску для производства работ с повышенной опасностью?

- С ручным гидравлическим инструментом.
- С ручным пневматическим инструментом.
- С ручным пиротехническим инструментом.
- С ручным абразивным инструментом.

Вопрос 7

Как грузчикам разрешается переносить бутылки с кислотами и другими агрессивными веществами?

- На спине или с помощью специальных корзин.
- На плечах.
- На руках.
- На приспособленных для этого носилках, тележках, тачках.

Вопрос 8

Какими правами не располагают члены комитета (комиссии) по охране труда при выполнении своих обязанностей?

Участвовать в подготовке предложений к разделу коллективного договора (соглашения) по охране труда по вопросам, находящимся в компетенции Комитета.

Предъявлять руководителям подразделений, другим должностным лицам организации обязательные для исполнения предписания об устранении выявленных при проверках нарушений требований охраны труда.

Содействовать разрешению трудовых споров, связанных с применением законодательства об охране труда, изменением условий труда, предоставлением работникам, занятым во вредных и (или) опасных условиях труда, предусмотренных законодательством гарантий и компенсаций.

Заслушивать на заседаниях Комитета руководителей структурных подразделений, работодателя и иных должностных лиц, работников, допустивших нарушения требований охраны труда, повлекшие за собой тяжелые последствия, и вносить работодателю предложения о привлечении их к ответственности в соответствии с законодательством Российской Федерации.

Вопрос 9

Какова максимальная продолжительность рабочего времени в неделю для работников, чьи условия труда на рабочих местах, согласно результатам специальной оценки, классифицируются как вредные 3 или 4 степени или опасные?

36 часов.

35 часов.

34 часа.

38 часов.

Вопрос 10

Какова правильная последовательность процедур, осуществляемых при проведении специальной оценки условий труда?

**Может быть несколько верных вариантов*

Исследование (испытание) и измерение вредных и (или) опасных производственных факторов; 2) идентификация потенциально вредных и (или) опасных производственных факторов; отнесение условий труда на рабочем месте по степени вредности и (или) опасности к классу (подклассу) условий труда по результатам проведения исследований (испытаний) и измерений вредных и (или) опасных производственных факторов; 4) оформление результатов проведения специальной оценки условий труда

Идентификация потенциально вредных и (или) опасных производственных факторов; 2) исследование (испытание) и измерение вредных и (или) опасных производственных факторов; 3) отнесение условий труда на рабочем месте по степени вредности и (или) опасности к классу (подклассу) условий труда по результатам проведения исследований (испытаний) и измерений вредных и (или) опасных производственных факторов;

оформление результатов проведения специальной оценки условий труда

Исследование (испытание) и измерение вредных и (или) опасных производственных факторов; 2) отнесение условий труда на рабочем месте по степени вредности и (или) опасности к классу (подклассу) условий труда по результатам проведения исследований (испытаний) и измерений вредных и (или) опасных производственных факторов;

идентификация потенциально вредных и (или) опасных производственных факторов;

оформление результатов проведения специальной оценки условий труда.

Билет №5

Вопрос 1

В каких случаях допускается использование запасов воды, предназначенных для пожаротушения, в хозяйственных и производственных целях?

Только по приказу руководителя организации.

Только половинный запас.

Запрещается в любом случае.

Только при условии пополнения в срок не позднее суток с момента использования запаса воды.

Вопрос 2

Какой из перечисленных пунктов не относится к целям трудового законодательства Российской Федерации?

Установление государственных гарантий трудовых прав и свобод граждан.

Создание благоприятных условий труда.

Создание благоприятных жилищно-бытовых условий работников.

Защита прав и интересов работников и работодателей.

Вопрос 3

Какое оборудование необходимо использовать для освещения при проведении сварочных работ внутри металлических емкостей?

С помощью светильников, установленных снаружи, или ручных переносных ламп напряжением не более 12 В.

Только с помощью ручных переносных ламп напряжением не более 36 В.

С помощью специальных светильников во взрывобезопасном исполнении напряжением не выше 24 В, устанавливаемых внутри емкости.

С помощью специальных ручных переносных ламп во взрывобезопасном исполнении напряжением не выше 42 В.

Вопрос 4

На какой период может быть продлено расследование несчастного случая, если требуется провести дополнительную проверку обстоятельств его возникновения?

Не более чем на 25 дней.

Не более чем на 15 дней.

Не более чем на 20 дней.

Не более чем на 10 дней.

Вопрос 5

Какой срок установлен для проведения расследования несчастного случая, в результате которого один или несколько человек получили легкие травмы?

В течение суток

В течение пятнадцати дней.

В течение трех дней.

В течение тридцати дней.

Вопрос 6

Какие обязанности возлагаются на работодателя при найме сотрудников на работу в условиях вредных и опасных факторов, с целью оценки соответствия их здоровья выполняемым задачам?

Проведение обязательного стационарного обследования.

Обязательного предварительного медицинского обследования.

Проведение профилактического медицинского осмотра.

Направление на диспансеризацию.

Вопрос 7

Какой срок установлен для проведения расследования несчастного случая, в результате которого один или несколько человек получили серьезные травмы?

В течение пятнадцати дней.

В течение трех дней.

В течение суток.

В течение тридцати дней.

Вопрос 8

Какова норма бесплатной выдачи очищающих кремов, гелей и паст работникам, занимающимся работами с лаками и красками, согласно Типовым нормам?

150 мл на неделю.

400 мл на десять дней.

200 мл на месяц.

500 мл на месяц.

Вопрос 9

Какие из перечисленных лиц не являются членами комиссии, занимающейся расследованием несчастного случая, в результате которого пострадавший получил травмы?

Специалист по охране труда или лицо, назначенное ответственным за организацию работы по охране труда приказом (распоряжением) работодателя, уполномоченный по охране труда.

Представители работодателя.

Представители выборного органа первичной профсоюзной организации или иного представительного органа работников.

Лица, на которых непосредственно возложено обеспечение соблюдения требований охраны труда на участке (объекте), где произошел несчастный случай.

Вопрос 10

На кого действуют государственные нормативные требования в области охраны труда?

Только на юридических лиц при осуществлении ими любых видов деятельности, в том числе при проектировании, строительстве (реконструкции) и эксплуатации объектов, конструировании машин, механизмов и другого оборудования, разработке технологических процессов, организации производства и труда.

На органы исполнительной власти, осуществляющие государственный надзор и контроль за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, а также требований охраны труда.

На юридические и физические лица при осуществлении ими любых видов деятельности, в том числе при проектировании, строительстве (реконструкции) и эксплуатации объектов, конструировании машин, механизмов и другого оборудования, разработке технологических процессов, организации производства и труда.

На работников, не выполняющих требования внутренних регламентов и инструкций организации.

Билет №6

Вопрос 1

Какова максимальная допустимая масса груза для женщин при регулярном lifting и перемещении тяжестей в течение рабочего дня?

9 кг.

15 кг.

10 кг.

7 кг.

Вопрос 2

Какой тип вибрации создают тракторы, как сельскохозяйственные, так и промышленные, а также самоходные сельскохозяйственные машины, включая комбайны?

Общей вибрации 2 категории - транспортно-технологической вибрации.

Локальной вибрации, передающейся человеку от органов ручного управления машинами и оборудованием.

Общей вибрации 1 категории - транспортной вибрации.

Общей вибрации 3 категории - технологической вибрации.

Вопрос 3

В каких ситуациях работник может участвовать в расследовании своего профессионального заболевания?

Только если профессиональное заболевание является острым и вызвало временную утрату профессиональной трудоспособности.

Только если профессиональное заболевание является хроническим и вызвало стойкую утрату профессиональной трудоспособности.

Имеет право в любом случае.

Не имеет права ни в каком случае, его интересы может представлять только доверенное лицо.

Вопрос 4

Кто имеет право быть избранным уполномоченным представителем по охране труда в профсоюзе структурного подразделения организации?

Любой работник (должностное лицо) организации.

Любой работник данного структурного подразделения.

Любой работник данного структурного подразделения, кроме работника (должностного лица), в функциональные обязанности которого входит обеспечение безопасных условий и охраны труда.

Любой член профсоюза организации, кроме работника (должностного лица), в функциональные обязанности которого входит обеспечение безопасных условий и охраны труда.

Вопрос 5

Кто в организации отвечает за поддержание исправности систем и установок противопожарной защиты, а также организует проверку их работоспособности в соответствии с инструкцией производителя, а также национальными и/или международными стандартами и оформляет акт проверки?

Руководитель организации.

Начальник ремонтной бригады.

Работник, введивший в эксплуатацию данную систему или установку.

Специалист службы охраны труда.

Вопрос 6

Сколько копий акта о случае профессионального заболевания необходимо подготовить и для кого они предназначены?

Три экземпляра, которые предназначены для работника, работодателя и страховщика.

Четыре экземпляра, которые предназначены для работника, работодателя, Центра государственного санитарно-эпидемиологического надзора и страховщика.

Пять экземпляров, которые предназначены для работника, работодателя, Центра государственного санитарно-эпидемиологического надзора, центра профессиональной патологии и страховщика.

Два экземпляра, которые предназначены для работодателя и страховщика.

Вопрос 7

Какой из перечисленных пунктов не относится к мерам по обеспечению безопасности производственных процессов?

Обустройство территории, прилегающей к организации.

Применение производственных зданий и сооружений и их объектов инженерного обеспечения, позволяющих при осуществлении конкретных производственных процессов поддерживать производственную среду.

Применение эффективных методов и средств мониторинга безопасности процесса и/или отдельных его операций.

Рациональное размещение производственного оборудования, рациональная организация рабочих мест и трудового процесса.

Вопрос 8

С какой регулярностью осуществляется периодическое обучение работников 1 и 2 групп по безопасным методам и приемам выполнения работ на высоте?

Не реже 1 раза в 3 года.

Не реже 1 раза в 5 лет.

Не реже 1 раза в 2 года.

Ежегодно.

Вопрос 9

На какие из перечисленных тепловых энергоустановок действуют требования Правил по охране труда при их эксплуатации?

Тепловые энергоустановки тепловых электростанций.

Тепловые энергоустановки морских и речных судов и плавучих средств.

Паровые и водяные тепловые сети всех назначений.

Тепловые энергоустановки подвижного состава железнодорожного и автомобильного транспорта.

Вопрос 10

Какое из перечисленных утверждений противоречит основным принципам ответственности за причинение вреда согласно Гражданскому кодексу Российской Федерации?

Вред, причиненный личности или имуществу гражданина, а также вред, причиненный имуществу юридического лица, подлежит возмещению в полном объеме лицом, причинившим вред.

Законом может быть предусмотрено возмещение вреда и при отсутствии вины причинителя вреда.

В возмещении вреда может быть отказано, если вред причинен по просьбе или с согласия потерпевшего, а действия причинителя вреда не нарушают нравственные принципы общества.

Законом обязанность возмещения вреда не может быть возложена на лицо, не являющееся причинителем вреда.

Билет №7

Вопрос 1

Кто в организации отвечает за поддержание исправности систем и установок противопожарной защиты, а также организует проверку их работоспособности в соответствии с инструкцией производителя, а также национальными и/или международными стандартами и оформляет акт проверки?

Руководитель организации.

Начальник ремонтной бригады.

Работник, вводивший в эксплуатацию данную систему или установку.

Специалист службы охраны труда.

Вопрос 2

Как осуществляется сердечно-легочная реанимация взрослого человека с участием одного спасателя согласно рекомендациям Европейского совета по реанимации?

Постоянное чередование действий: два-три вдувания, 15 сжатий грудной клетки.

Постоянное чередование действий: одно вдувание, 5 сжатий грудной клетки.

Постоянное чередование действий: одно вдувание, 15 сжатий грудной клетки.

Постоянное чередование действий: два вдувания, 30 сжатий грудной клетки.

Вопрос 3

Какова суть оказания первой помощи при отравлении угарным газом?

При отсутствии сознания нужно немедленно использовать нашатырный спирт.

Пострадавшего необходимо немедленно вынести из помещения на свежий воздух, дать понюхать нашатырный спирт, после того как человек придет в себя, дать ему горячий чай.

Пострадавшего необходимо немедленно вынести из помещения на свежий воздух, положить так, чтобы ноги были выше головы, при отсутствии сознания нужно провести реанимационные действия.

Вопрос 4

Кто несет ответственность за своевременное и качественное расследование несчастного случая на производстве?

На представителя государственной инспекции труда.

На работодателя.

На председателя комиссии по расследованию.

На службу охраны труда организации.

Вопрос 5

К какой группе по безопасности работ на высоте относятся сотрудники, которым разрешено выполнять работы на высоте 5 метров и более без использования подмостей, а также работы, проводимые на расстоянии менее 2 метров от неогражденных перепадов высоты более 5 метров на площадках, где отсутствуют защитные ограждения или высота этих ограждений составляет менее 1,1 метра, в составе бригады?

К 1 группе.

Ко 2 группе.

К 3 группе.

Вопрос 6

На какие средства индивидуальной защиты распространяется действие Технического регламента Таможенного союза "О безопасности средств индивидуальной защиты"?

На средства индивидуальной защиты, ранее не находившиеся в эксплуатации (новые) и выпускаемые в обращение на единой таможенной территории Таможенного союза.

На средства индивидуальной защиты, подлежащие хранению, перевозке и реализации на единой таможенной территории Таможенного союза.

На средства индивидуальной защиты, подлежащие хранению, перевозке и реализации на единой таможенной территории Таможенного союза.

Вопрос 7

В какие сроки работники, занимающиеся эксплуатацией промышленного транспорта и выполняющие работы с повышенными требованиями к безопасности труда, должны проходить повторный инструктаж по охране труда?

Не реже одного раза в три месяца.

Не реже одного раза в шесть месяцев.

Не реже одного раза в двенадцать месяцев.

Не реже одного раза в три года

Вопрос 8

В каких ситуациях работодатель может привлечь работника к сверхурочной работе только с его письменного согласия?

При производстве общественно необходимых работ по устранению непредвиденных обстоятельств, нарушающих нормальное функционирование централизованных систем горячего водоснабжения, холодного водоснабжения и (или) водоотведения, систем газоснабжения, теплоснабжения, освещения, транспорта, связи.

При производстве временных работ по ремонту и восстановлению механизмов или сооружений в тех случаях, когда их неисправность может стать причиной прекращения работы для значительного числа работников.

При производстве работ, необходимых для предотвращения катастрофы, производственной аварии либо устранения последствий катастрофы, производственной аварии или стихийного бедствия.

При производстве работ, необходимость которых обусловлена введением чрезвычайного или военного положения, а также неотложных работ в условиях чрезвычайных обстоятельств, то есть в случае бедствия или угрозы бедствия (пожары, наводнения, голод, землетрясения, эпидемии или эпизоотии) и в иных случаях, ставящих под угрозу жизнь или нормальные жизненные условия всего населения или его части.

Вопрос 9

Какие классы выделяются для условий труда на рабочих местах в зависимости от уровня вредности и (или) опасности?

Оптимальные, допустимые, вредные и опасные.

Допустимые, вредные, опасные и особо опасные.

Благоприятные, допустимые, неблагоприятные и опасные.

Нормальные, допустимые, вредные и экстремальные.

Вопрос 10

Кто осуществляет дополнительное расследование несчастного случая, если пострадавший подал заявление с несогласием по выводам комиссии, проводившей расследование?

Специальной комиссией, назначаемой работодателем.

Государственной инспекцией труда с привлечением профсоюзного инспектора труда и представителя исполнительного органа страховщика при необходимости.

Специальной комиссией, создаваемой в региональном отделении Фонда социального страхования РФ совместно с государственной инспекцией труда.

Профсоюзным инспектором труда с привлечением представителя исполнительного органа страховщика при необходимости.

Билет №8

Вопрос 1

Какой из указанных порядков выполнения сердечно-легочной реанимации является правильным?

Восстановление проходимости верхних дыхательных путей, искусственная вентиляция легких, наружный (непрямой) массаж сердца.

Искусственная вентиляция легких, восстановление проходимости верхних дыхательных путей, наружный (непрямой) массаж сердца.

Наружный (непрямой) массаж сердца, восстановление проходимости верхних дыхательных путей, искусственная вентиляция легких.

Вопрос 2

Кому из указанных лиц, находившихся на иждивении застрахованного, не полагаются страховые выплаты в случае его смерти?

Лицам до достижения ими возраста 21 года.

Обучающимся старше 18 лет - до получения образования по очной форме обучения, но не более чем до 23 лет.

Женщинам, достигшим возраста 55 лет, и мужчинам, достигшим возраста 60 лет, - пожизненно.

Инвалидам - на срок инвалидности.

Вопрос 3

Какова максимальная продолжительность рабочей недели для сотрудников в возрасте от 16 до 18 лет?

36 часов.

35 часов.

34 часа.

38 часов.

Вопрос 4

На каких условиях осуществляется размещение грузов в складских помещениях?

На основании указаний кладовщика.

На основании требований технологических карт.

На основании инструкций по охране труда.

На основании инструкций по пожарной безопасности.

Вопрос 5

Кому подчиняется служба охраны труда в организации?

Главному инженеру.

Техническому руководителю.

Только руководителю организации.

Непосредственно руководителю организации или по его поручению одному из его заместителей.

Вопрос 6

На какой срок может заключаться трудовой договор?

Только на срок не более пяти лет.

Только на срок не более трех лет.

На неопределенный срок или на определенный срок не более пяти лет.

Только на неопределенный срок.

Вопрос 7

На основе каких документов в организации необходимо разрабатывать инструкции по охране труда?

На основании межотраслевых и отраслевых правил по охране труда, эксплуатационной и ремонтной документации поставщиков эксплуатируемого оборудования.

На основании межотраслевых или отраслевых типовых инструкций по охране труда (а при их отсутствии - межотраслевых или отраслевых правил по охране труда), требований безопасности, изложенных в эксплуатационной и ремонтной документации организаций - изготовителей оборудования, а также в технологической документации организации с учетом конкретных условий производства.

На основании межотраслевых и отраслевых правил по охране труда, методических указаний, рекомендаций по охране труда.

На основании межотраслевых и отраслевых правил по охране труда, ГОСТ ССБТ, СНиП, СН, ГН, СанПиН.

Вопрос 8

Какова максимальная продолжительность ежедневной работы (смены), установленная Трудовым кодексом Российской Федерации для работников, трудящихся в условиях, признанных вредными и (или) опасными, при условии, что рабочая неделя составляет 30 часов или меньше?

9 часов.

6 часов.

7 часов.

8 часов.

Вопрос 9

Какое учреждение ставит окончательный диагноз "хроническое профессиональное заболевание" работнику?

Учреждение здравоохранения, в которое был доставлен работник.

Федеральная служба по надзору в сфере защиты прав потребителей и благополучия человека.

Специализированное лечебно-профилактическое учреждение.

Центр профессиональной патологии.

Вопрос 10

На какой период разрешается выдача наряда-допуска для выполнения работ в действующих электроустановках?

На срок не более 15 календарных дней со дня начала работы.

Только на одну смену с условием обязательного закрытия в конце смены.

На один день независимо от сроков выполнения работ.

На срок не более 5 календарных дней со дня начала работы.

Билет 9

Вопрос 1

Кто стоит во главе комиссии, занимающейся расследованием группового несчастного случая, в котором погибли более пяти человек в результате аварии на опасном производственном объекте, находящемся под контролем Ростехнадзора?

Работодатель или его представитель.

Руководитель территориального органа Ростехнадзора.

Руководитель государственной инспекции труда субъекта федерации, на территории которого находится объект.

Управляющий региональным отделением Фонда социального страхования РФ или его заместитель.

Вопрос 2

Какова максимальная продолжительность рабочей недели для сотрудников младше 16 лет?

40 часов.

35 часов.

24 часа.

28 часов.

Вопрос 3

Какой процент от общего числа аналогичных рабочих мест проходит специальную оценку условий труда?

5 % рабочих мест.

10 % рабочих мест.

20 % рабочих мест (но не менее чем двух рабочих мест).

30 % рабочих мест (но не менее чем пяти рабочих мест).

Вопрос 4

С какого момента начинается срок использования теплой специальной одежды?

Сроки носки исчисляются со дня начала применения работником этой одежды.

Сроки носки исчисляются со дня фактической выдачи работникам, в том числе и время организованного хранения в теплое время года.

Сроки носки исчисляются со дня фактической выдачи работникам, за исключением времени организованного хранения в теплое время года.

Сроки носки исчисляются со дня начала применения работником этой одежды, в том числе и время хранения ее в теплое время года.

Вопрос 5

На какой период времени выдается наряд-допуск для выполнения работ с повышенной опасностью, кроме работ в электроустановках?

На срок, необходимый для выполнения заданного объема работ.

Только на одну смену с условием обязательного закрытия в конце смены.

На один день независимо от сроков выполнения работ.

На срок не более десяти календарных дней с момента начала проведения работ.

Вопрос 6

Какой должна быть высота проходов вдоль конвейеров?

Не менее 2 м.

Не менее 1,9 м.

Не менее 1,8 м.

Не менее 1,85 м.

Вопрос 7

Какие нормы и условия предусмотрены для бесплатной выдачи молока работникам, трудящимся в условиях, неблагоприятных для здоровья?

0,5 литра молока в смену независимо от ее продолжительности.

1,0 литр молока в смену независимо от ее продолжительности.

0,2 литра молока за каждые 4 часа работы во вредных условиях труда.

1,0 литр молока в сутки независимо от количества отработанных смен.

Вопрос 8

Какое из перечисленных требований по охране труда для контейнерных перевозок указано правильно?

Подготовка контейнера, его загрузка, погрузка и выгрузка из транспортного средства должны осуществляться с привлечением к этим работам водителя транспортного средства.

Необходимо использовать грузоподъемный борт транспортного средства для подъема или опускания работников.

Во время погрузки (выгрузки) контейнеров на транспортное средство водитель должен находиться вне кабины и кузова на расстоянии не менее 5 м от зоны действия грузоподъемного механизма (за исключением водителя автомобиля-самопогрузчика).

Проезд работников в кузове транспортного средства, в котором установлены контейнеры, и в самих контейнерах разрешается.

Вопрос 9

При какой численности сотрудников в организации необходимо предусмотреть медицинский пункт?

От 100 до 300 работников.

Более 300 работников.

От 50 до 300 работников.

При любой численности работников.

Вопрос 10

Что из перечисленного не относится к первичным средствам пожаротушения?

Переносные и передвижные огнетушители.

Пожарный инвентарь.

Пожарные краны и средства обеспечения их использования.

Покрывала для изоляции очага пожара.

Система пожарной сигнализации.

Генераторные огнетушители аэрозольные переносные.

Билет №10

Вопрос 1

Для организации контроля за соблюдением законных прав и интересов работников в сфере охраны труда создается институт уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда.

Общественного контроля.

Ведомственного контроля.

Производственного контроля.

Государственного контроля.

Вопрос 2

В каких из указанных случаев разрешается перемещать поддерживающие ролики, натягивать и регулировать ленту конвейера во время его функционирования?

При условии соблюдения повышенных требований безопасности.

При условии надзора со стороны ответственного за обеспечение безопасности производственного оборудования.

Не допускается, конвейер должен быть полностью остановлен и отключен от сети.

Если конвейер движется с минимальной скоростью.

Вопрос 3

Что из перечисленного должен знать человек, оказывающий первую помощь?

Только признаки (симптомы) нарушений жизненно важных систем организма.

Только общие принципы, методы, приемы оказания первой помощи применительно к особенностям конкретного человека в зависимости от ситуации.

Только основные способы транспортировки пострадавших.

Все перечисленное.

Вопрос 4

На каких из указанных работ разрешено использовать труд женщин?

На работах, связанных с подъемом и перемещением вручную тяжестей, превышающих предельно допустимые для них нормы.

На подземных работах по санитарному и бытовому обслуживанию.

На подземных работах физического характера в горнодобывающей промышленности и на строительстве подземных сооружений.

Вопрос 5

В каком объеме работник, имеющий право на бесплатное лечебно-профилактическое питание согласно установленным нормам, должен получать молоко?

Не более 0,5 литра в смену в соответствии с установленными нормами.

Не более 0,25 литра в смену в соответствии с установленными нормами.

Работникам, получающим бесплатно лечебно-профилактическое питание в связи с особо вредными условиями труда, молоко не выдается.

Норма выдачи молока зависит от вида лечебно-профилактического питания и устанавливается для каждого работника персонально.

Вопрос 6

При каких условиях средство индивидуальной защиты может быть разрешено для продажи на рынке стран Таможенного союза?

При наличии маркировки единым знаком обращения продукции на рынке государств - членов Таможенного союза.

При производстве данного средства индивидуальной защиты на территории государства, не являющегося членом Таможенного союза.

При соответствии данного средства индивидуальной защиты требованиям технического регламента Таможенного союза, но при отсутствии маркировки единым знаком обращения продукции на рынке государств - членов Таможенного союза.

При несоответствии данного средства индивидуальной защиты требованиям технического регламента Таможенного союза.

Вопрос 7

Кто обязан проходить обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний?

Только физические лица, выполняющие работу на основании трудового договора, заключенного со страхователем.

Только физические лица, осужденные к лишению свободы и привлекаемые к труду страхователем.

Только физические лица, выполняющие работу на основании гражданско-правового договора, предметом которого являются выполнение работ и (или) оказание услуг, договора авторского заказа, если в соответствии с указанными договорами организация уплачивает страховые взносы.

Все перечисленные физические лица.

Вопрос 8

В каких ситуациях работодатель может привлечь работника к сверхурочной работе без его письменного согласия?

При производстве общественно необходимых работ по устранению непредвиденных обстоятельств, нарушающих нормальное функционирование централизованных систем горячего водоснабжения, холодного водоснабжения и (или) водоотведения, систем газоснабжения, теплоснабжения, освещения, транспорта, связи.

При необходимости выполнить (закончить) начатую работу, которая вследствие непредвиденной задержки по техническим условиям производства не могла быть выполнена (закончена) в течение установленной для работника продолжительности рабочего времени, если невыполнение (незавершение) этой работы может повлечь за собой порчу или гибель имущества работодателя.

При производстве временных работ по ремонту и восстановлению механизмов или сооружений в тех случаях, когда их неисправность может стать причиной прекращения работы для значительного числа работников.

Для продолжения работы при неявке сменяющего работника, если работа не допускает перерыва.

Вопрос 9

Какова норма предоставления работникам средств для мытья рук при выполнении работ, связанных с легкосмываемыми загрязнениями, согласно Типовым нормам бесплатной выдачи смывающих и (или) обезвреживающих средств?

250 г (мыло туалетное) или 300 мл (жидкие моющие средства в дозирующих устройствах) на месяц.

200 г (мыло туалетное) или 250 мл (жидкие моющие средства в дозирующих устройствах) на месяц.

250 г (мыло туалетное) или 300 мл (жидкие моющие средства в дозирующих устройствах) на 10 дней.

300 г (мыло туалетное) или 500 мл (жидкие моющие средства в дозирующих устройствах) на 10 дней.

Вопрос 10

Какие данные из перечисленных не фиксируются в журнале учета тепловых энергоустановок?

Дата постановки тепловой энергоустановки на учет.

Должность, фамилия и инициалы руководителя организации, эксплуатирующей тепловую энергоустановку.

Место расположения тепловой энергоустановки.

Порядковый номер записи.

КРЫМ

УЧЕБНЫЙ ЦЕНТР